



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ БАНК
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Банк России)

Департамент бухгалтерского учета
и отчетности

107016, Москва, ул. Неглинная, 12

от 18.08.2016 № 18-1-2-6/1521
на № 52-39-02/2664 от 27.07.2016

По вопросам первого применения
отраслевых стандартов

НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

Заместителю
Исполнительного директора
по управлению активами
В.О. Корсакову

ул. Малая Дмитровка, д.10,
127006, г. Москва,

Уважаемый Вадим Олегович!

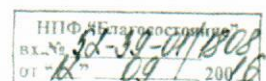
Департамент бухгалтерского учета и отчетности рассмотрел письмо НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» исх. от 27.07.2016 № 52-39-02/2664 (вх. от 28.07.2016 № 224408) (далее – письмо), и сообщает следующее.

По вопросу 1 письма.

В соответствии с пунктом 1.3 Положения Банка России от 04.09.2015 № 489-П «Отраслевой стандарт бухгалтерского учета вознаграждений работникам некредитными финансовыми организациями» (далее – Положение № 489-П) под вознаграждениями работникам понимаются все виды выплат работникам некредитной финансовой организации за выполнение ими своих трудовых функций вне зависимости от формы выплаты (денежная, неденежная), в том числе оплата труда, компенсационные и стимулирующие выплаты, выплаты, связанные с расторжением трудового договора, а также выплаты, не включенные в оплату труда работникам и в пользу третьих лиц, включая членов семей работников.

В пункте 2.1 Положения № 489-П приведены виды краткосрочных вознаграждений работников.

046451



К краткосрочным вознаграждениям относятся также и другие вознаграждения, выплата которых в полном объеме ожидается в течение годового отчетного периода и в течение 12 месяцев после окончания годового отчетного периода.

Обязательство по выплате материальной помощи семье скончавшегося работника и материальной помощи на погребение умерших родственников, предусмотренных внутренними документами Фонда, признается на дату принятия решения о выплате, поскольку материальная помощь выплачивается вне зависимости от оказания услуг работником в течение отчетного периода.

По вопросу 2 письма.

Бухгалтерский учет выплаты денежной компенсации при замене ежегодного оплачиваемого отпуска или компенсации при увольнении работника осуществляется в порядке, установленном для отражения выплаты ежегодного оплачиваемого отпуска.

В соответствии с пунктом 2.3 Положения № 489-П порядок признания обязательств по оплате ежегодного оплачиваемого отпуска, порядок признания их изменений в течение отчетного периода, а также порядок их оценки некредитная финансовая организация при необходимости определяет самостоятельно в стандартах экономического субъекта или иных внутренних документах в соответствии с требованиями Положения № 491-П.

Главный бухгалтер Банка России –
директор Департамента
бухгалтерского учета и отчетности



А.В. Кружалов