



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

Мониторинг отдельных показателей развития НПФ – членов НАПФ в 2019 году

Москва
2020 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. РАЗВИТИЕ НПО В 2019 ГОДУ	5
1.1. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПФ ПО НПО	5
Структура клиентской базы	5
Движение пенсионных средств	10
2. РАЗВИТИЕ ОПС В 2019 ГОДУ	16
2.1. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПФ ПО ОПС	16
3. ИНВЕСТИРОВАНИЕ ПЕНСИОННЫХ СРЕДСТВ	22
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	25

ВВЕДЕНИЕ

По итогам 2019 года на рынке работают 47 негосударственных пенсионных фондов (далее – НПФ), из которых 31 фонд совмещает деятельность по обязательному пенсионному страхованию (далее – ОПС) с деятельностью по негосударственному пенсионному обеспечению (далее – НПО), 2 НПФ осуществляют деятельность только по ОПС, 14 — только по НПО. 27 НПФ являются участниками СРО НАПФ (из них 19 занимаются и НПО и ОПС, 7 – только НПО), остальные состоят в СРО АНПФ.

Объем пенсионных средств НПФ на конец 2019 года составил 4,27 трлн рублей, складывающихся из 2,86 трлн рублей пенсионных накоплений 37,3 млн человек, участвующих в ОПС, и 1,41 трлн рублей пенсионных резервов, сформированных на счетах 6,1 млн участников программ НПО.

Среди событий на пенсионном рынке, оказавших наиболее сильное влияние на деятельность НПФ в 2019 году (и сохранение влияния которых ожидается и в ближайшей перспективе), можно выделить следующие:

- повышение пенсионного возраста;
- мораторий на формирование накопительной пенсии;
- смена концепции индивидуального пенсионного капитала (далее также – ИПК) на гарантированный пенсионный план (далее также – ГПП).

Повышение пенсионного возраста - этап реформирования пенсионной системы Российской Федерации, предусматривающий поэтапное (2019-2028 гг.) повышение пенсионного общеустановленного возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, и который до 2018 года составлял 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. С 2028 г. мужчины будут выходить на страховую пенсию по старости в 65 лет, женщины – в 60 лет. В так называемый переходный период, продолжительностью 10 лет, пенсионный возраст будет повышаться на полгода каждый год.

Мораторий на формирование накопительной пенсии продлен до 2022 года включительно. Из-за «заморожки» пенсионных накоплений, ряда нововведений, вступивших в силу в 2019 году (новые правила перехода в другой фонд, информирование о потерях при досрочном переводе средств ранее пяти лет), а также неопределенности дальнейшего развития системы ОПС, интерес со стороны граждан, а также активность самих фондов в этом сегменте заметно уменьшились. Переходная кампания в 2019 году была самой малочисленной за все время. В ПФР было подано 345 тыс. заявлений о переводе средств, что почти в 6 раз меньше, чем в 2018 году (1,96 млн).

Несмотря на то, что ресурс накопительной системы исчерпан, российская экономика по-прежнему нуждается в источниках длинных денег, и долгосрочные формы сбережений граждан способны решить эту задачу. Именно поэтому на смену концепции ИПК в сентябре 2019 года был предложен ГПП, основное отличие которого – добровольный характер взносов. Как и в концепции ИПК, в ГПП гражданин сможет получить налоговые вычеты на сумму взноса в ГПП, но не более 6% от зарплаты. Налоговые льготы получит и работодатель: при софинансировании ГПП своего сотрудника он сможет сократить налогооблагаемую базу по налогу на прибыль. Закон о гарантированном пенсионном плане, как ожидается, будет принят в 2020 году, а новая система будет запущена с 2021 года.

НПФ испытывают непрерывное давление от изменений пенсионной системы, которые также усиливают и существующее недоверие населения как в целом к пенсионной системе, так и к самим НПФ. Рынок ОПС практически прекратил свое развитие в результате установления фактически бессрочного моратория на формирование накопительной части пенсии. Рынок НПО

характеризуется стагнацией сегмента корпоративного НПО и относительно медленными темпами формирования сегмента индивидуального НПО, при отсутствии явных макроэкономических драйверов роста для каждого из сегментов. Таким образом каждый из рынков (ОПС и НПО) развивается по своей траектории, но, в тоже время, оказывая влияние на развитие другого. При этом оба рынка нуждаются в решениях, способных создать условия для эффективного роста.

Учитывая тенденции развития пенсионного рынка, целью работы НАПФ является обеспечение интересов деятельности членов НАПФ и интересов потребителей пенсионных услуг (вкладчиков, участников, застрахованных лиц), поддержание инициатив и решений, способствующих развитию пенсионного рынка, а также привлечение внимания к проблемам его участников и создание информационного поля, отражающего его состояние и перспективы развития.

Все это обусловило необходимость формирования системы мониторинга развития пенсионного рынка (НПО и ОПС) с целью удовлетворения потребности в экспертных мнениях и оценках уровня развития пенсионного рынка для выработки дальнейших решений.

В рамках указанной системы мониторинга развития пенсионного рынка в период 01.02.2020-30.03.2020 в СРО НАПФ проводился опрос о результатах деятельности НПФ – участников НАПФ в 2019 году (аналогичный опрос проводился и в 2018 г.).

Целями данного исследования явились:

- мониторинг развития пенсионного рынка через анализ ключевых показателей деятельности НПФ;
- расширение имеющейся в открытом доступе информации по показателям деятельности НПФ.

Данные опроса, приведенные в обзоре, носят агрегированный характер и касаются деятельности НПФ (входящих в СРО НАПФ) в сегментах ОПС и НПО. Обзор не предполагал составления рейтингов по доходности, сумме пенсионных резервов и пенсионных накоплений и прочим показателям, а также раскрытия информации о деятельности каждого фонда по НПО и ОПС.

В настоящем документе приведены результаты опроса по итогам деятельности в 2019 году 26 из 27 НПФ – членов СРО НАПФ, имевших на конец 2019 г. пенсионные активы.

1. РАЗВИТИЕ НПО В 2019 ГОДУ

1.1. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПФ ПО НПО

Структура клиентской базы

Отраслевая структура клиентской базы по опрошенным НПФ имеет следующие особенности:

- В НПФ - участниках НАПФ по состоянию на конец 2019 года негосударственную пенсию формировали и получали 4,75 млн человек – это на 4% больше, чем годом ранее (4,55 млн человек). На долю опрошенных НПФ приходилось 77% всех участников программ НПО.



Рисунок 1. Доля участников программ НПО в фондах, участвовавших в опросе (участники НАПФ)

- 75% всей клиентской базы составляли участники на стадии накопления – к концу 2019 года их число достигло 3,6 млн человек, что на 2,5% больше, по сравнению с 2018 годом. Число участников на стадии пенсионных выплат также выросло, но значительно – на 13%, количество получателей негосударственной пенсии в опрошенных НПФ по итогам 2019 года составило 1,18 млн человек.

Клиентская база участников НПО в разрезе стадий в 2018-2019 гг., млн чел.

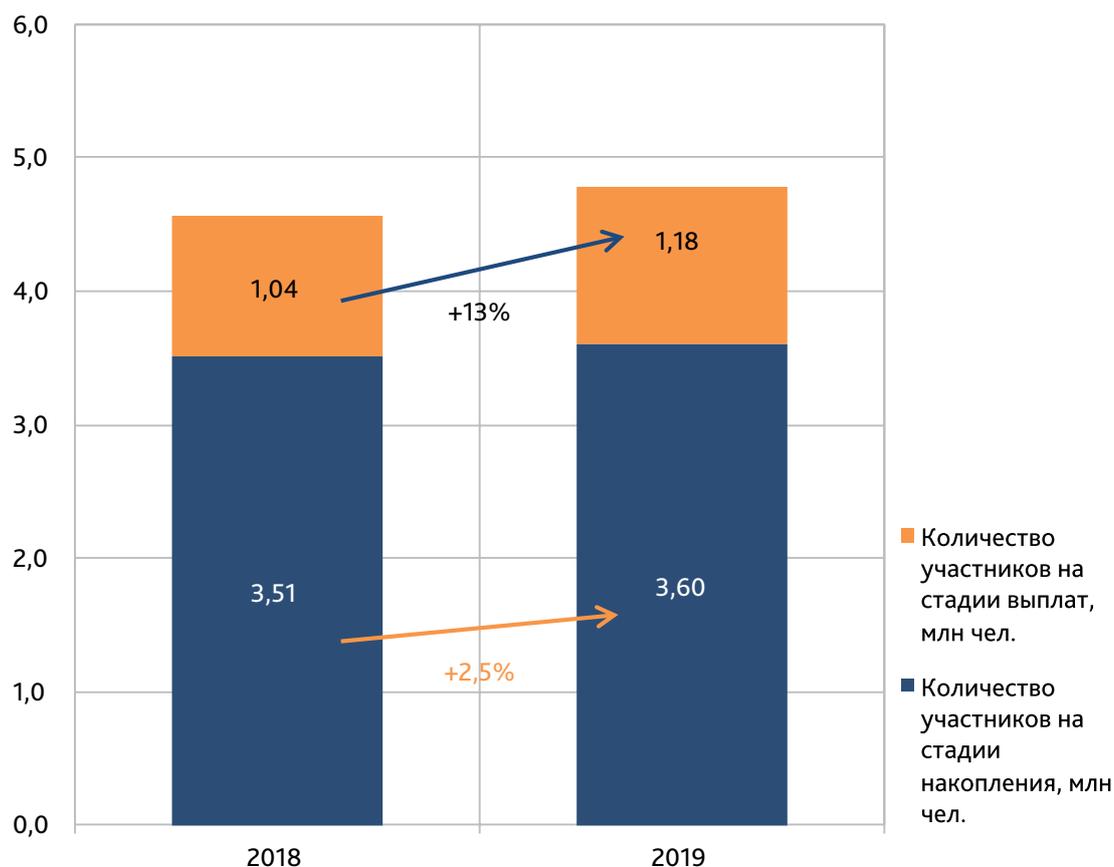


Рисунок 2. Число участников программ НПО в 2018-2019 гг. в опрошенных фондах

- Из 26 опрошенных фондов почти у всех (у 24) НПФ имеются клиенты по корпоративным пенсионным программам, при этом программы для физических лиц предлагают все НПФ. Участниками программ корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения (далее – КНПО) являются 3,04 млн человек, в том числе - 1,14 млн получателей негосударственной пенсии. Участниками программ индивидуального негосударственного пенсионного обеспечения (далее – ИНПО) являются 1,81 млн человек, в том числе - 0,04 млн получателей негосударственной пенсии.
- Если количество участников индивидуальных программ на стадии накопления почти сравнялось с количеством участников корпоративных программ, накапливающих средства (1,77 и 1,90 млн человек соответственно), то количество пенсионеров по корпоративному НПО пока превышает количество пенсионеров по ИНПО почти в 30 раз. Это во многом обусловлено тем, что основная часть существующих участников ИНПО была привлечена в 2017 году, и, соответственно, категория пенсионеров из их числа еще не сформировалась.

Клиентская база участников НПО в разрезе стадий и типов программ, млн чел.

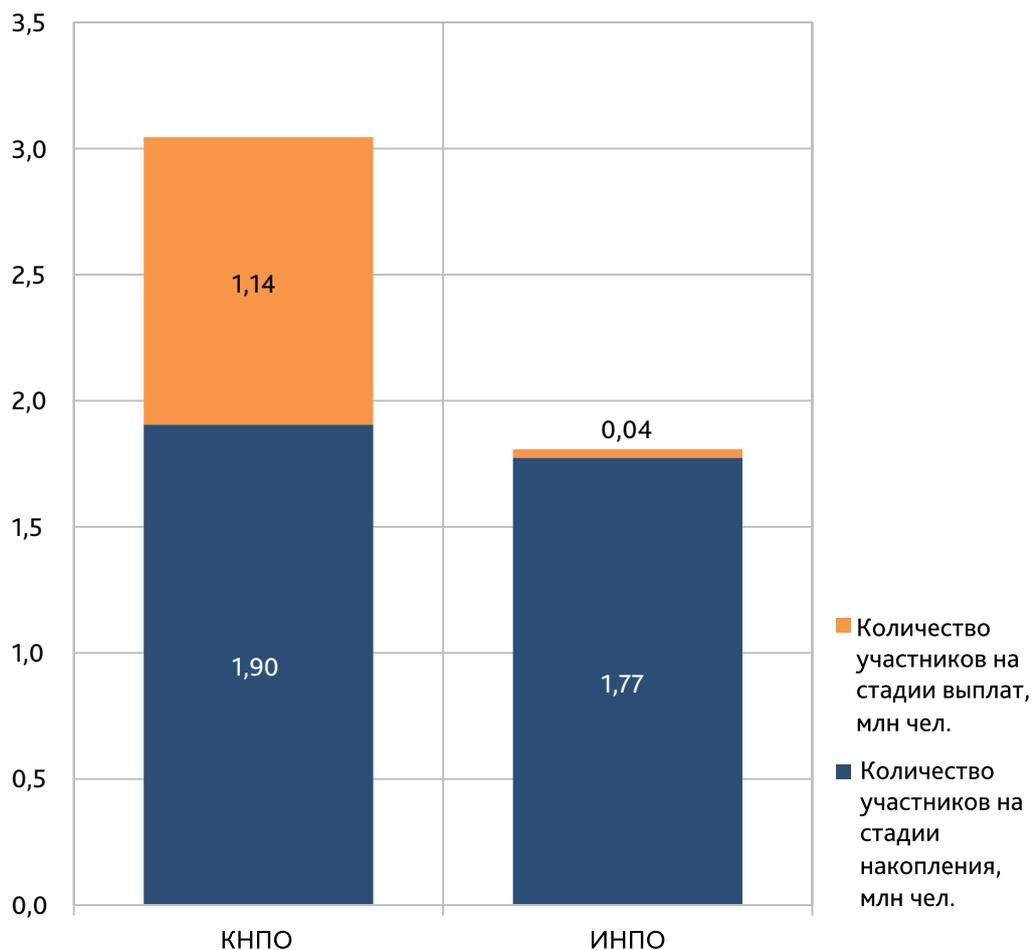


Рисунок 3. Клиентская база НПО в опрошенных фондах

В целом, возрастные структуры распределения участников корпоративных и индивидуальных пенсионных программ похожи. Это обусловлено рядом факторов, в т.ч. таких, как требования к возрасту персонала в компаниях с КНПО, заинтересованностью НПФ в определенных возрастных группах, условиями существующих программ, различием поведенческих характеристик людей разных возрастов, вероятностными характеристиками соотношений потенциальных выгод и затрат для разных возрастных категорий и т.д.

Наиболее многочисленной среди участников НПО возрастной категорией (на стадии накопления), по данным опрошенных фондов, является категория «от 30 до 45 лет». Среди участников корпоративных пенсионных программ их доля составляет 44%, среди участников индивидуальных программ их доля чуть выше и составляет 50% от общего количества участников индивидуальных программ.

Доля категории «до 30 лет» существенно ниже и составляет 13% - как в сегменте КНПО, так и в ИНПО. Необходимо отдельно отметить, что эта доля почти в 2 раза ниже доли данной категории в половозрастной структуре занятого населения в РФ (у мужчин эта доля составляет 21%, у женщин – 20%), что позволяет считать категорию «до 30 лет» сегментом с наибольшим потенциалом развития.

Наибольшее различие в сегментах КНПО и ИНПО заметно в категории «старше 45 лет» - 43% и 36% соответственно. Это, по-видимому, обусловлено тем, что в большей степени данную категорию представляют люди, которые формируют свою негосударственную пенсию длительный период, а услуги в рамках ИНПО стали популярны лишь с последние несколько лет, тогда

как большая часть корпоративных пенсионных программ имеют историю более 10-15 лет. Также на это влияет политика ряда работодателей, которые включают в свои корпоративные программы преимущественно участников предпенсионного и близкого к предпенсионному возрастов.

Клиентская база участников НПО на стадии накопления в разрезе возрастных категорий и типов программ НПО, млн чел., %

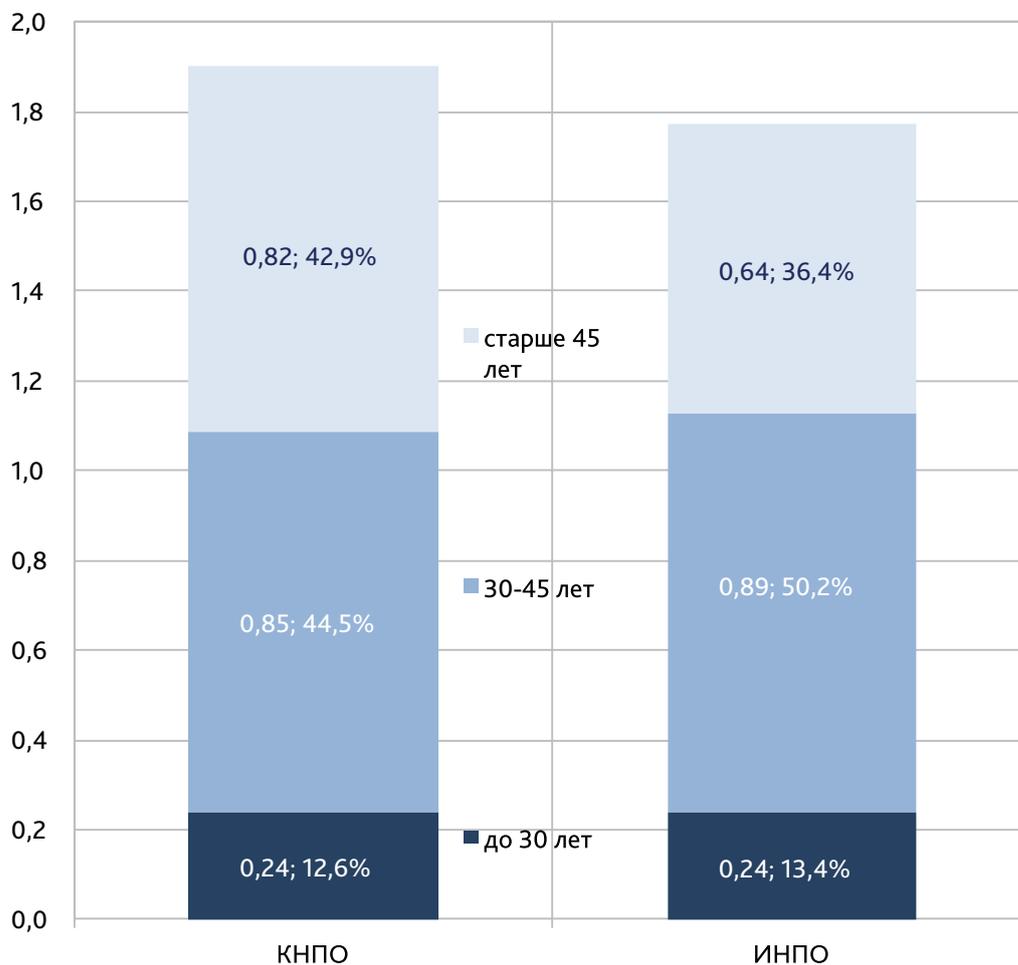


Рисунок 4. Возрастная структура участников НПО на стадии накопления (приведены доли и размеры возрастных категорий участников НПО на стадии накопления по КНПО, по ИНПО)¹ в опрошенных фондах

Если возрастные структуры в сегментах КНПО и ИНПО практически не имеют различий, то гендерные структуры обратно пропорциональны. Так, число участников корпоративных программ мужского пола (среди участников корпоративных пенсионных программ их доля составляет 60%) в 1,5 раза превышает число женщин, участвующих в КНПО. Тогда как в ИНПО обратная картина: в индивидуальных программах женщин в 1,4 раза больше, чем мужчин (среди участников индивидуальных пенсионных программ их доля составляет 42%). Такая структура, по-видимому, обусловлена как структурой персонала в крупных организациях (в части корпоративного НПО), так и различными поведенческими характеристиками полов (в сфере управления личными финансами, отношением к накоплениям, сбережениям, проявляющимися в т.ч. и в индивидуальном НПО).

¹ Доли приведены к числу участникам отдельно по корпоративному НПО и по индивидуальному НПО.

Клиентская база участников НПО на
стадии накопления в разрезе гендерных
категорий и типов программ НПО, млн чел., %

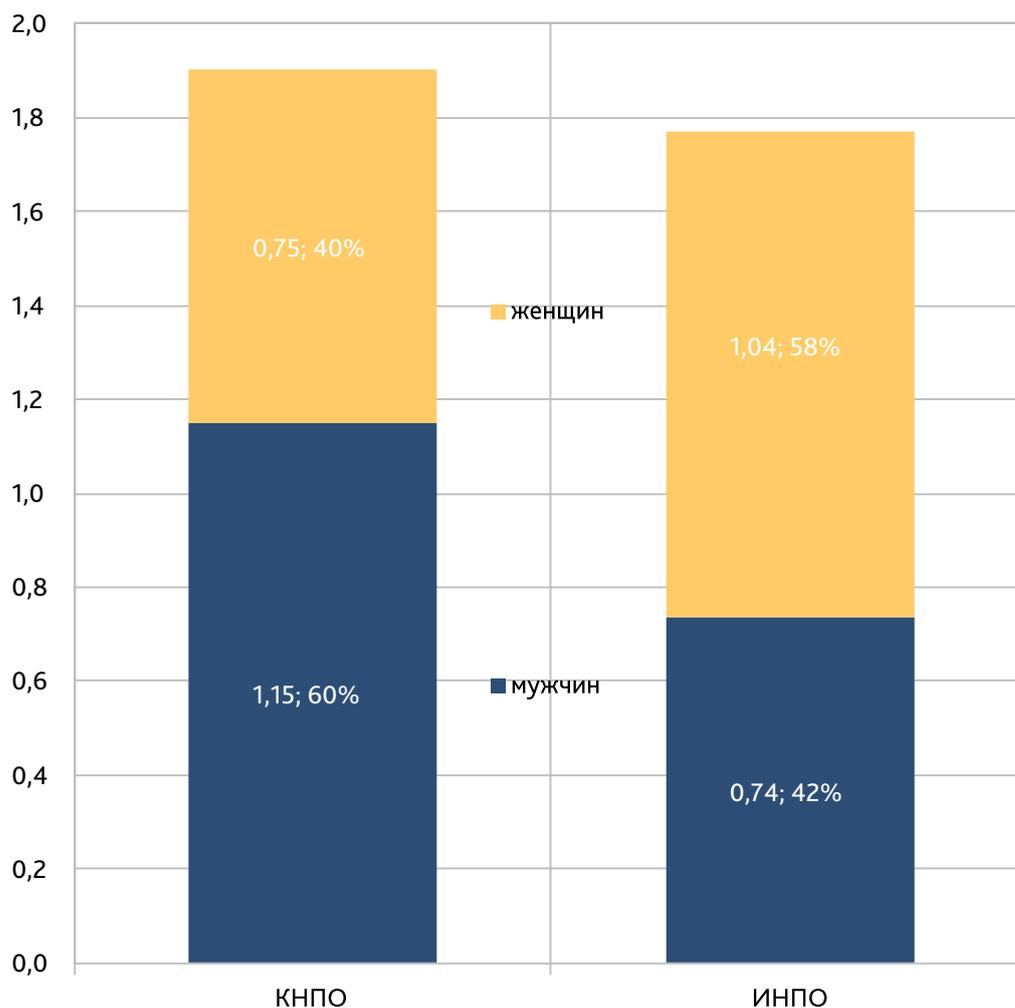


Рисунок 5. Гендерная структура участников НПО на стадии накопления (приведены доли и размеры гендерных категорий отдельно по корпоративному НПО, отдельно по индивидуальному НПО) в опрошенных фондах

Как уже указывалось в предшествующем исследовании², женщины чаще беспокоятся о своем здоровье, более эффективно заботятся о нем, чаще задумываются о личных долгосрочных перспективах в этой части. Аналогичная картина наблюдается, таким образом, и по схожим вопросам, по отношению к пенсиям и прочим источникам дохода, определяющим качество жизни после достижения пенсионных оснований.

Таким образом, с высокой долей уверенности можно полагать, что основной потенциал для развития НПО в части привлечения дополнительных клиентов находится:

- в расширении охвата НПО представителей категории «до 45 лет», в особенности мужчин;
- в стимулировании роста величины счетов существующих и привлекаемых участников (вкладчиков) НПО.

Данный потенциал может быть реализован при принятии определенных стимулирующих данный сегмент мер.

² НАПФ, «Деятельность НПФ по НПО. Предложения по развитию сегмента» 2019 г.

Движение пенсионных средств

Совокупный объем пенсионных резервов (в части РППО) опрошенных фондов на 31.12.2019 составил 1,009 трлн рублей, что на 6% больше, по сравнению с РППО этих НПФ в предыдущем году.

Пенсионные резервы в части РППО в 2018 - 2019 гг., млрд руб.

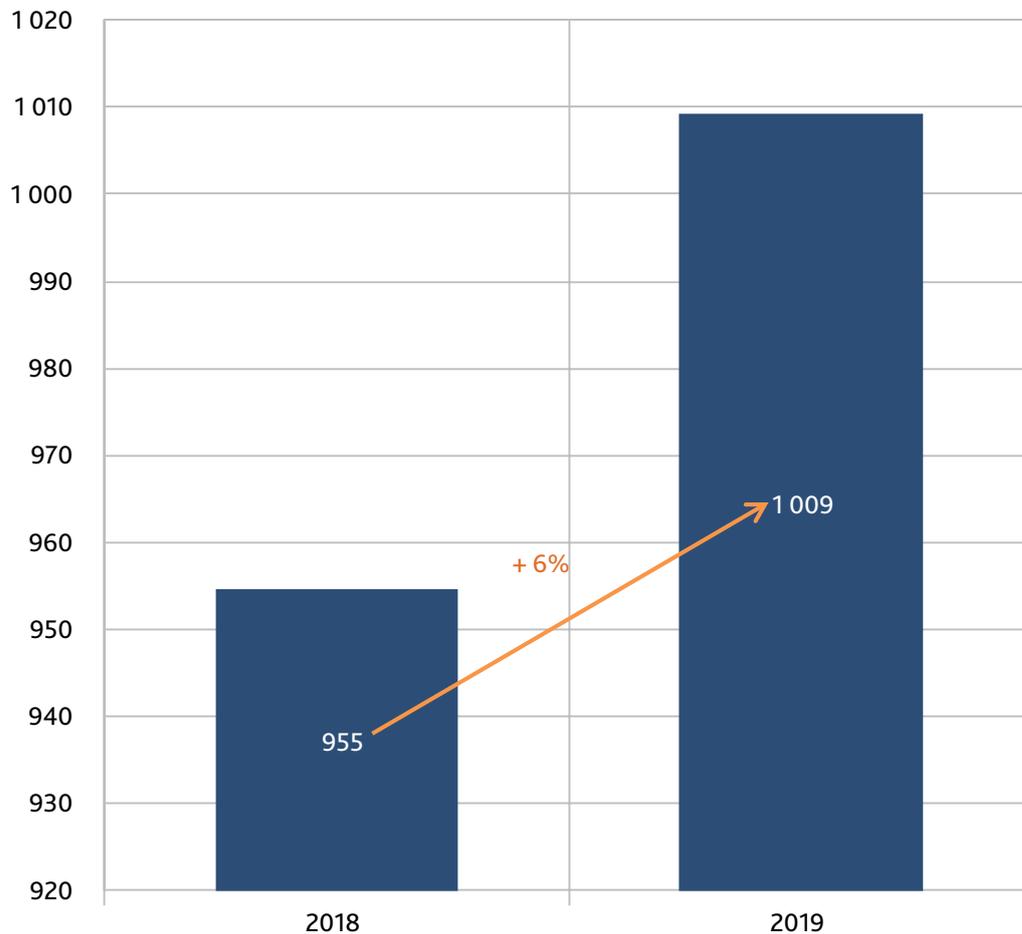
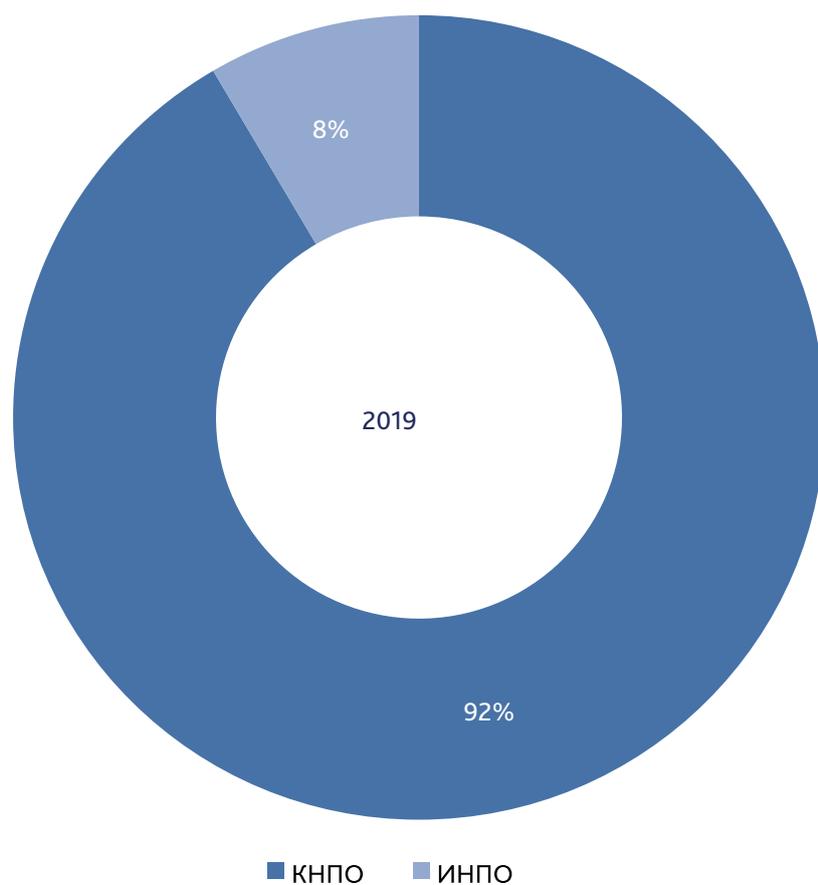


Рисунок 6. Пенсионные резервы (приведены данные по размеру РППО) в 2018-2019 гг. в опрошенных фондах

На долю резервов, сформированных в рамках корпоративных пенсионных программ, приходится около 92% от всего объема РППО. При этом их доля уменьшилась приблизительно на 4 п.п. по сравнению с 2018 годом, за счет роста доли РППО по программам индивидуального НПО.

Пенсионные резервы в части РППО в
разрезе типов программ, %



*Рисунок 7. Структура пенсионных резервов (приведены данные по размеру РППО)
в разрезе КНПО и ИНПО в опрошенных фондах*

Пенсионные взносы, осуществленные в 2019 г. вкладчиками опрошенных НПФ, превысили пенсионные выплаты за тот же период на 21,7 млрд руб. и составили 85,6 млрд рублей.

Движение ПР в 2019 году в разрезе
категорий выплат и типов пенсионных
программ, млрд руб.

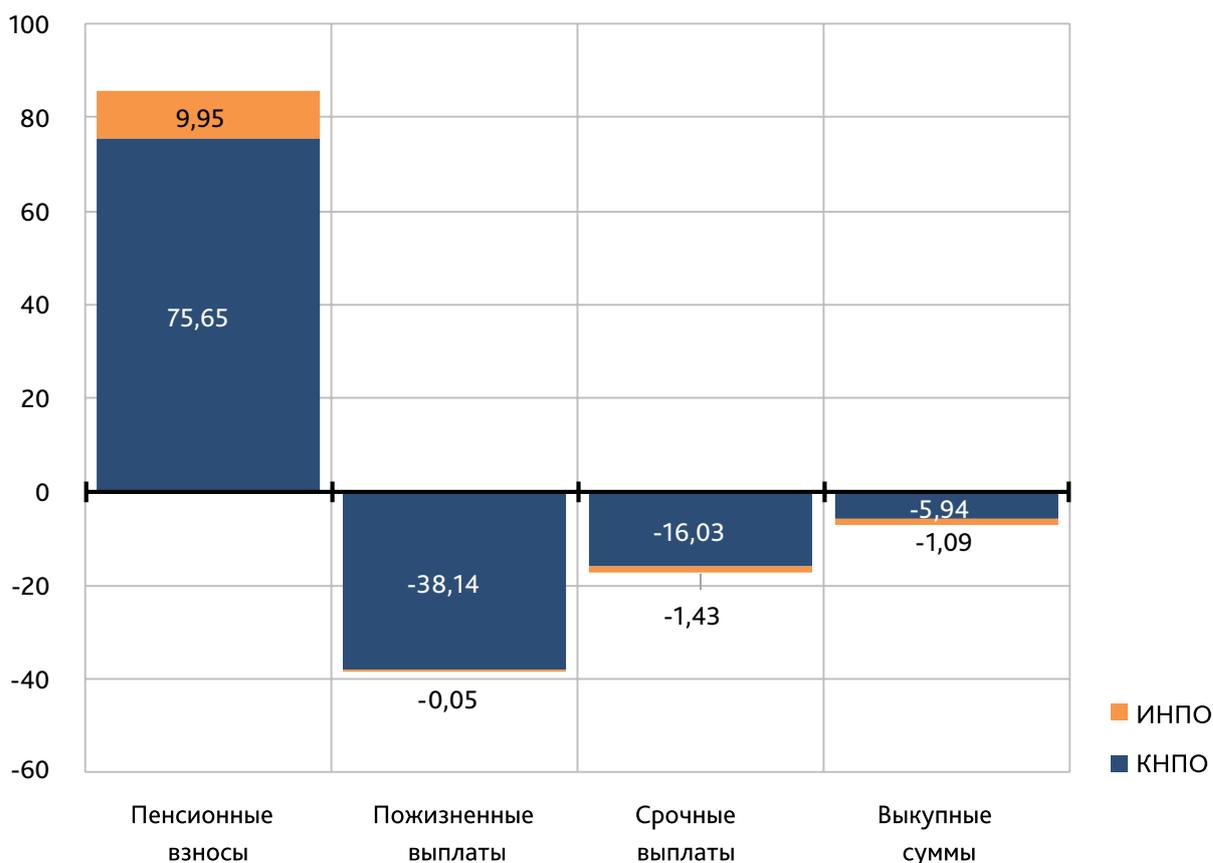


Рисунок 8. Движение пенсионных резервов (приведены размеры взносов и выплат, в разрезе корпоративное НПО / индивидуальное НПО) в опрошенных фондах

Однако по сравнению с предыдущим годом пенсионные взносы уменьшились на 3%. Это произошло вследствие сокращения объемов финансирования ряда корпоративных пенсионных программ, в том числе в процессе реорганизации (присоединения) ряда НПФ. В то же время выплаты у опрошенных НПФ увеличились на 12%, как за счет выплаты пенсий, так и выкупных сумм.

Пенсионные взносы-выплаты участников НПО в 2018-2019 гг., млрд руб.

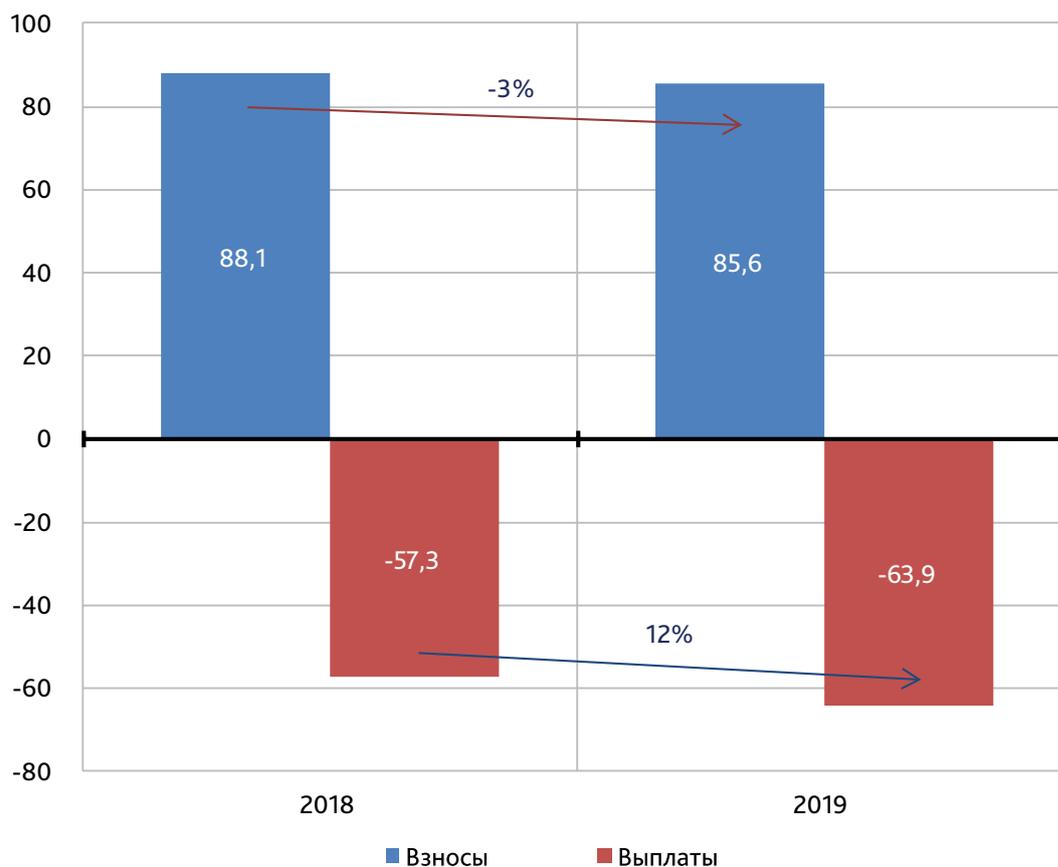


Рисунок 9. Пенсионные взносы-выплаты по НПО в 2018-2019 гг. в опрошенных фондах

В 2019 г. пенсионные взносы по корпоративным программам составили 88% от всего объема взносов, по индивидуальным – 12%. Структура взносов обусловлена структурой участников на стадии накопления по типу программ (корпоративных участников – 52%, индивидуальных – 48%) с учетом семикратного превышения средних взносов по корпоративным программам над средними взносами по индивидуальным программам (39,7 тыс. руб. и 5,6 тыс. руб. в год соответственно).

Основная часть выплат (как пенсий, так и выкупных сумм) осуществляется по корпоративным программам (96% от общего объема выплат), причем значительную долю (60%) составляют пожизненные пенсии.

Пенсионные выплаты по
опрошенным НПФ в 2019 году, %

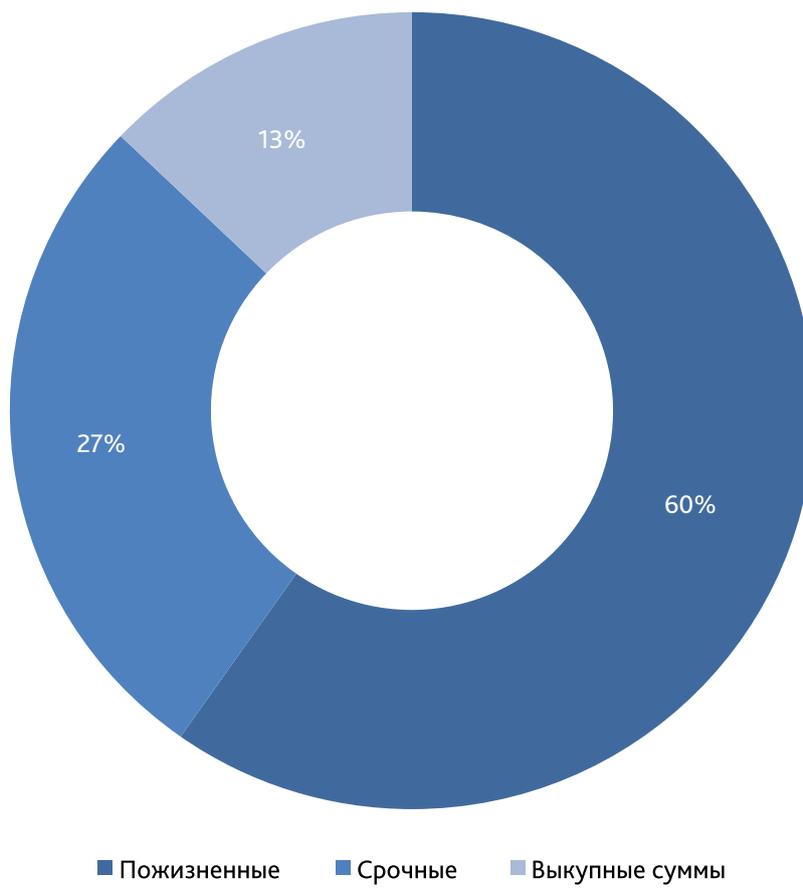


Рисунок 10. Структура пенсионных выплат в 2019 году в опрошенных фондах

При этом средний размер негосударственной пожизненной пенсии в 2019 г. (3,5 тыс. руб./мес.) составил 69% от средней негосударственной срочной пенсии (5,1 тыс. руб./мес.). Также можно отметить, что средние негосударственные пенсии, выплачиваемые в рамках корпоративного НПО (4 тыс. руб. / мес.), почти на четверть превышали средние негосударственные пенсии в рамках ИНПО (3,2 тыс. руб. / мес.).

Размер средней назначенной пенсии по старости и средней негосударственной пенсии в опрошенных НПФ в 2019 г., тыс. руб. в мес.

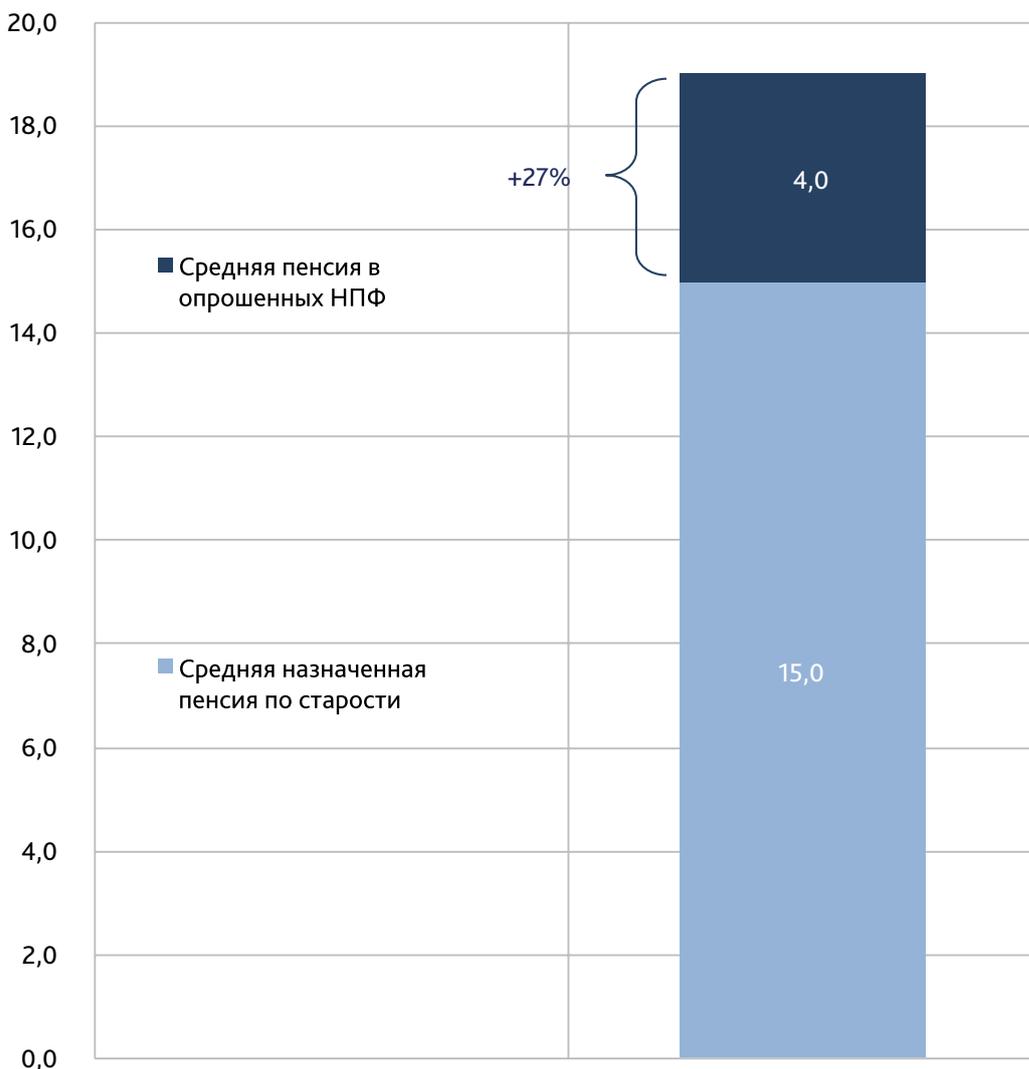


Рисунок 11. Размер средней назначенной пенсии по старости и средней негосударственной пенсии в опрошенных НПФ в 2019 г., тыс. руб. в мес.

Сопоставление размеров средней назначенной пенсии по старости в РФ в 2019 г. со средним размером выплачиваемой негосударственной пенсии показывает, что наличие негосударственной пенсии в среднем увеличивает доход пенсионера на 27% (согласно консервативной оценке на основании данных опроса по выплачиваемым пенсиям в целом). При этом стоит отметить, что для вновь назначаемых пенсий увеличение дохода в среднем может составлять 40-45%.

2. РАЗВИТИЕ ОПС В 2019 ГОДУ

2.1. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПФ ПО ОПС

Проведенный опрос о результатах деятельности НПФ - участников НАПФ в 2019 году касался, в том числе, и их деятельности в сегменте ОПС.

Из 26 опрошенных НПФ 19 фондов являются участниками АСВ и работают на рынке ОПС.

Объем пенсионных средств в НПФ в части пенсионных накоплений по итогам 2019 года составил 2,9 трлн рублей³. На долю пенсионных накоплений, сформированных застрахованными лицами, в опрошенных НПФ приходится 56% (1,6 трлн рублей).

Пенсионные накопления
в 2019 году, млрд руб., %

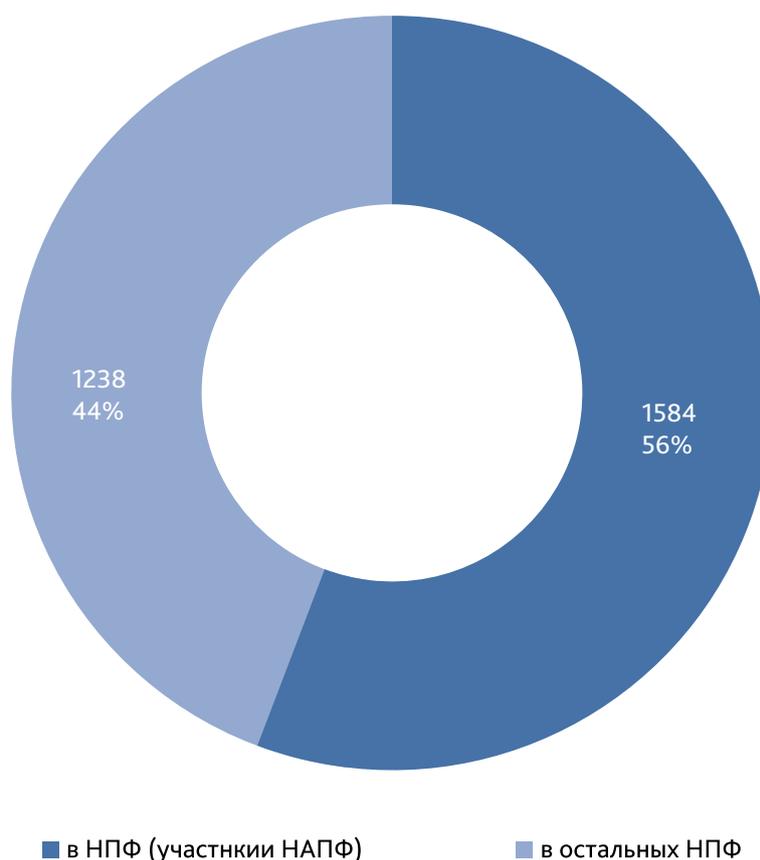


Рисунок 12. Доля пенсионных накоплений опрошенных НПФ в общем объеме пенсионных накоплений

По сравнению с предыдущим годом, объем пенсионных накоплений опрошенных НПФ вырос на 13% и составил 1 584 млрд рублей, что было обусловлено сложившейся конъюнктурой на финансовых рынках и положительной динамикой фондового рынка.

³ Годовой отчет ЦБ за 2019 год.

Пенсионные накопления в 2018 и в 2019 году, млрд руб.

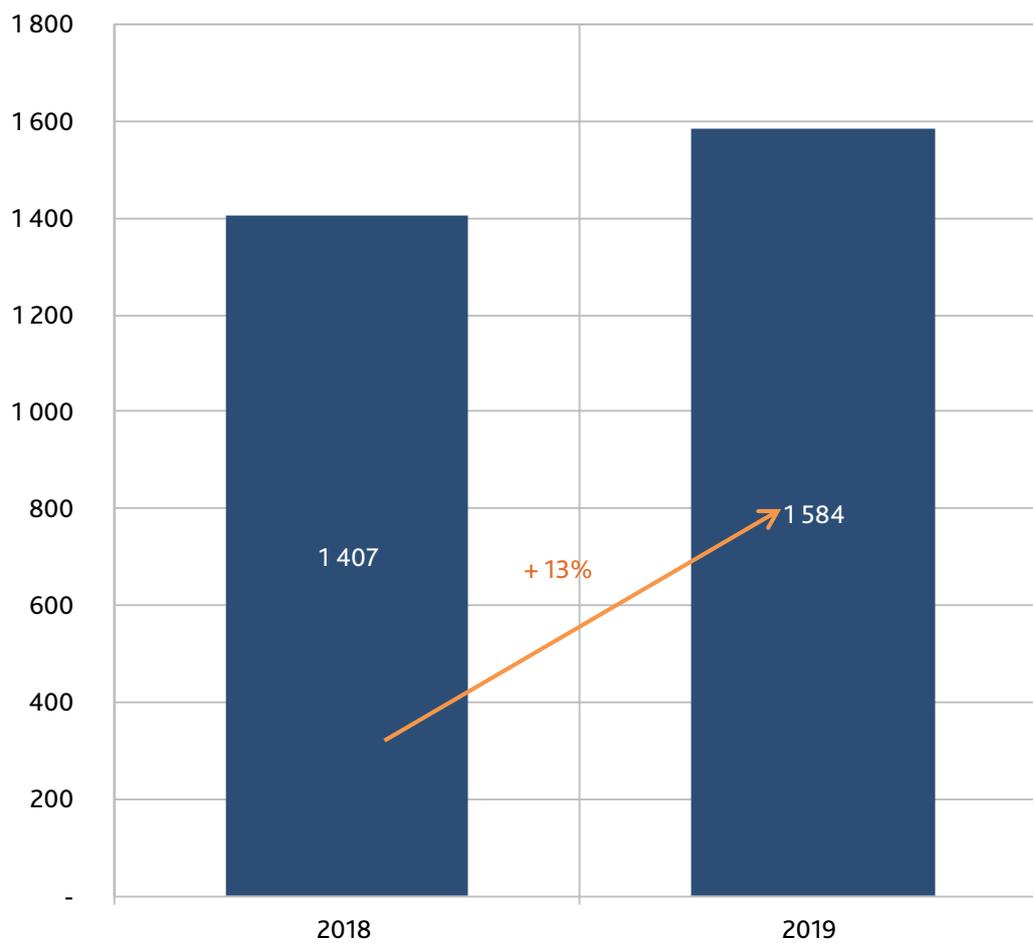


Рисунок 13. Пенсионные накопления в 2018-2019 гг. в опрошенных фондах

В настоящее время пенсионные накопления в государственной управляющей компании ВЭБ. РФ формируют 38,6 млн застрахованных лиц, в частных управляющих компаниях – 0,3 млн граждан, в негосударственных пенсионных фондах – 37,4 млн граждан, в том числе 19,4 млн человек (52% всех застрахованных лиц) в опрошенных НПФ.

Застрахованные лица в 2019 году, %

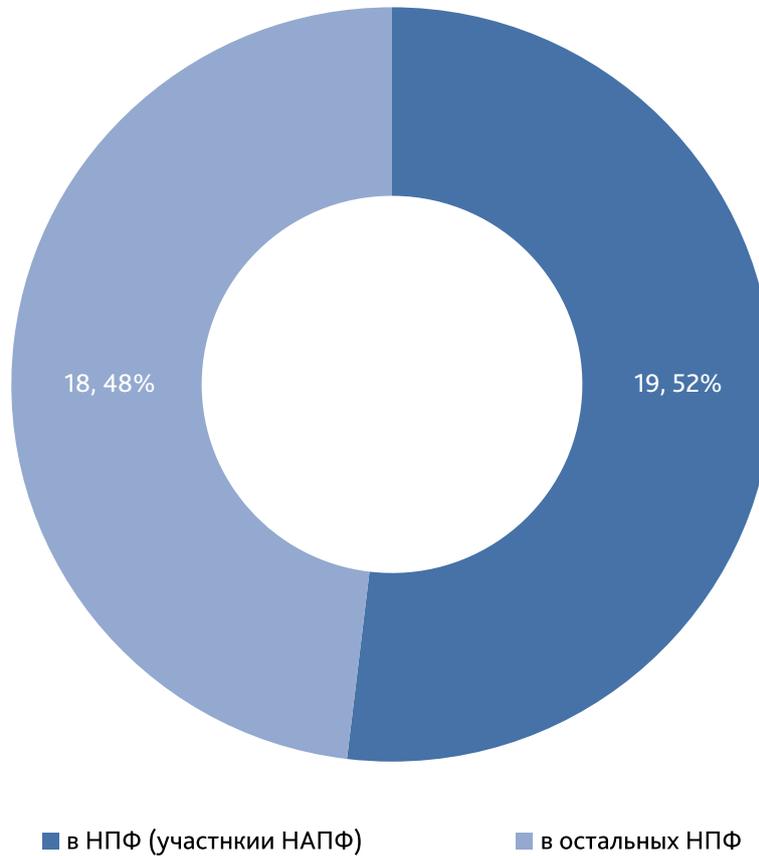


Рисунок 14. Доля застрахованных лиц в опрошенных фондах

По сравнению с предыдущим годом, число застрахованных лиц в опрошенных НПФ увеличилось на 617 тыс. человек и составило 19,4 млн. человек.

Количество застрахованных лиц в 2018 и в 2019 году, млн человек

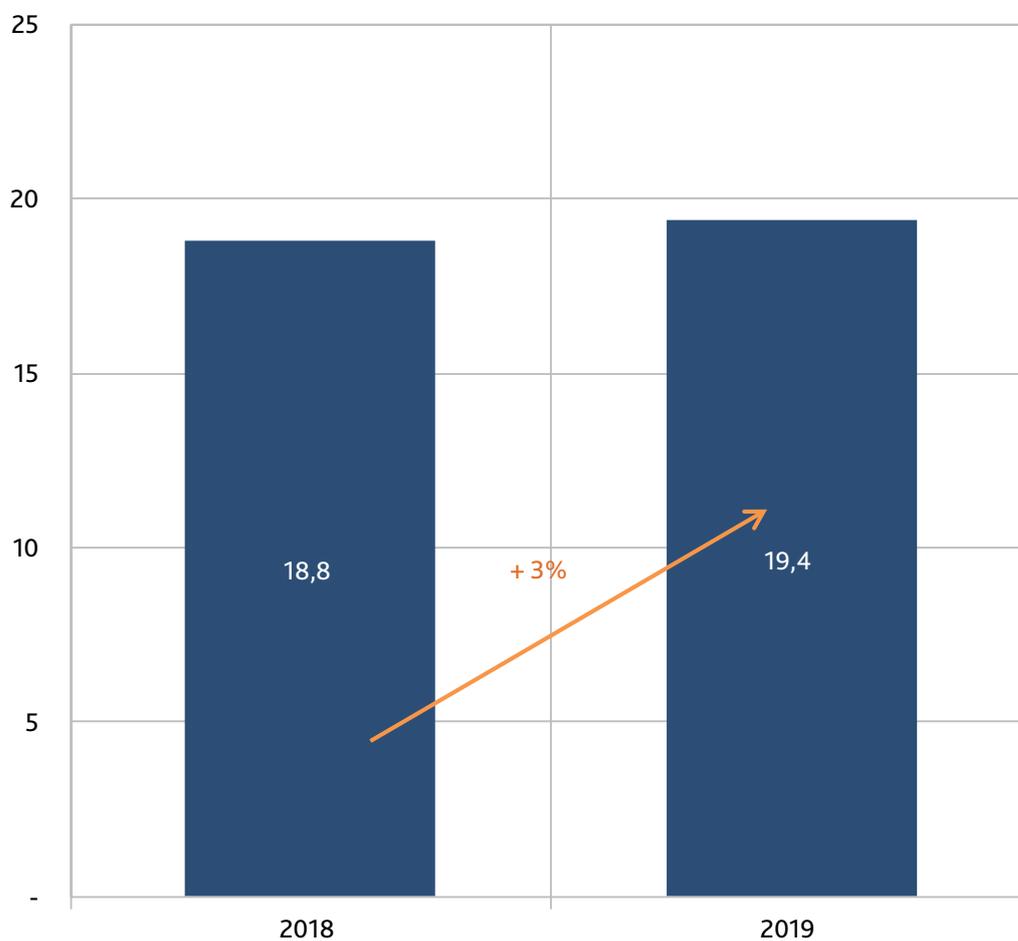


Рисунок 15. Количество застрахованных лиц в 2018-2019 гг. в опрошенных фондах

Постепенно увеличивается число получателей накопительной пенсии: по сравнению с предыдущим годом число застрахованных лиц, получивших те или иные выплаты, сформированные в рамках накопительной пенсионной системы, увеличилось на 21,6 тыс. человек и составило 270,8 тыс. человек.

Количество застрахованных лиц, получающих пенсии в 2018 и в 2019 году, тыс. человек

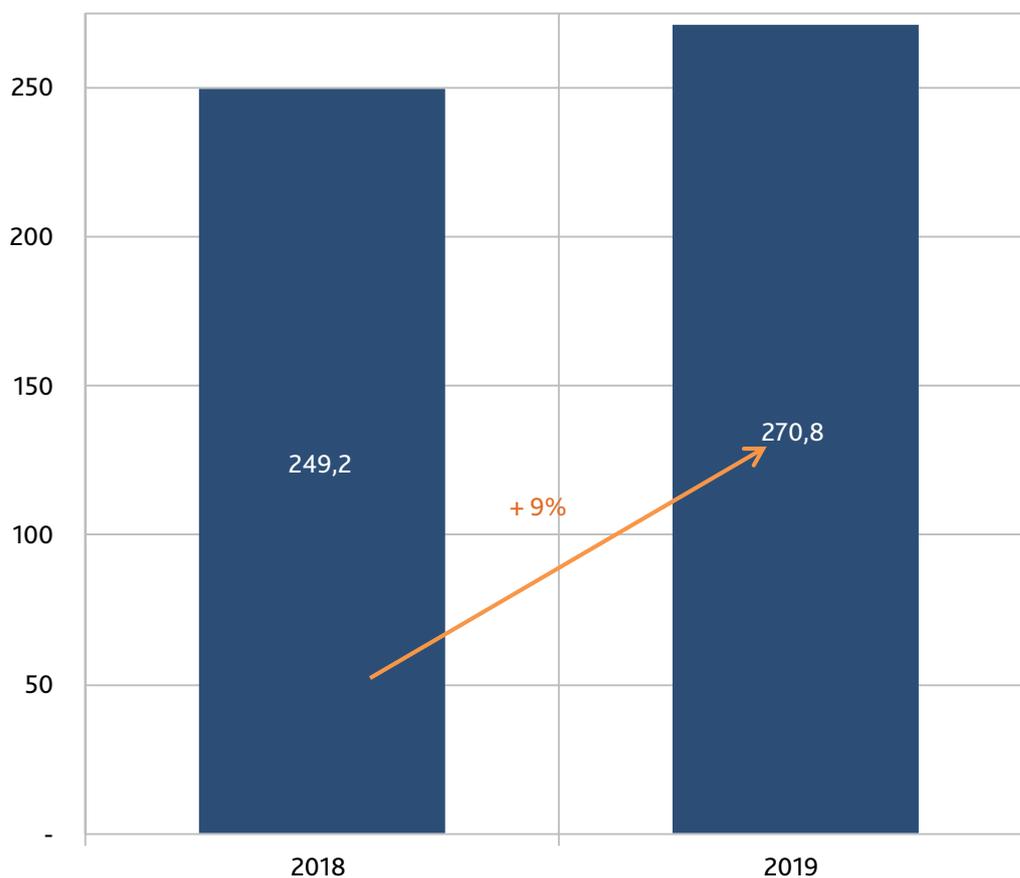


Рисунок 16. Количество застрахованных лиц, получающих пенсии в 2018-2019 гг. в опрошенных фондах

Выплаты пенсий по ОПС по сравнению с предыдущим годом выросли на 22% и составили 7,5 млрд рублей.

Выплаты пенсий по ОПС в 2018 и в 2019 году, млрд руб.

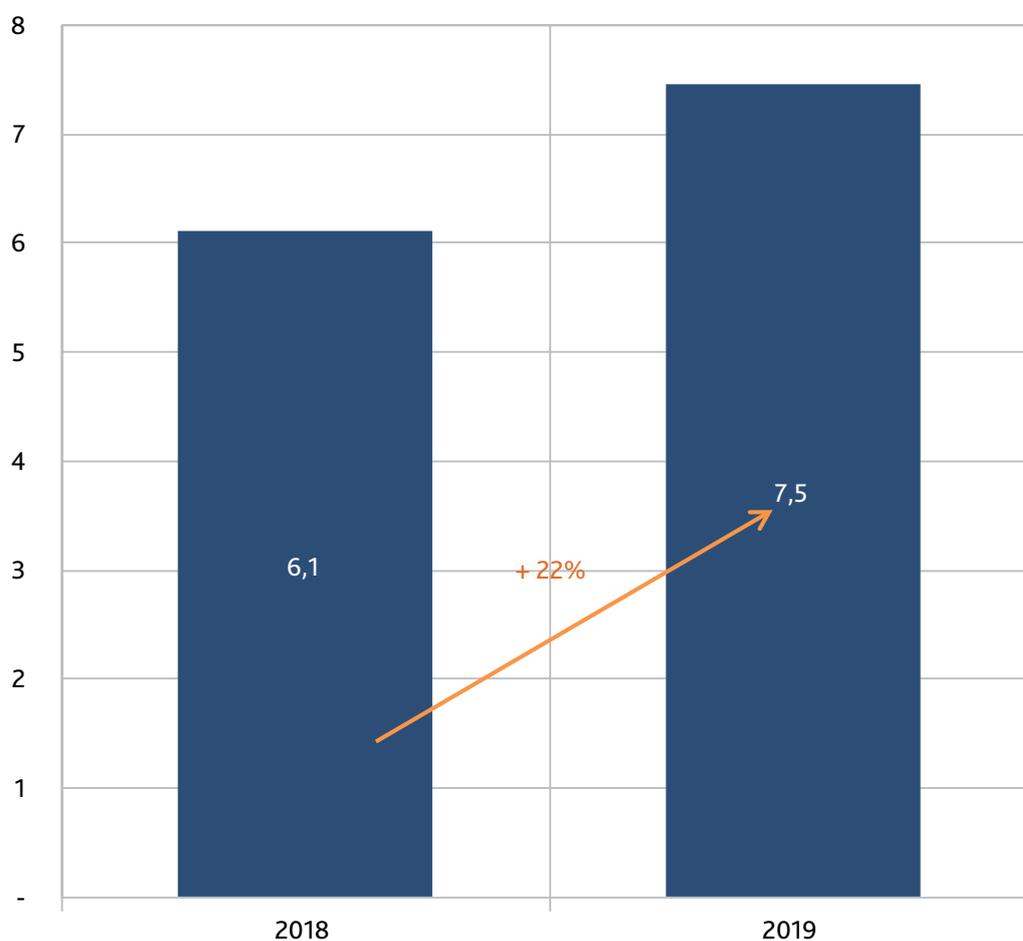


Рисунок 17. Выплаты пенсий по ОПС (единовременные выплаты, срочные выплаты, накопительная часть трудовой пенсии), в 2018-2019 гг. в опрошенных фондах

При этом средний размер пенсии, приходящейся на одного получателя (в том числе и единовременные выплаты), в 2019 г. вырос на 12% по сравнению с прошлым годом – с 24,5 до 27,5 тыс. руб. на человека за год.

3. ИНВЕСТИРОВАНИЕ ПЕНСИОННЫХ СРЕДСТВ

Средневзвешенная доходность портфеля всех НПФ до выплаты вознаграждения фонду, управляющим компаниям и специализированному депозитарию составила по итогам 2019 года 10,7% по пенсионным накоплениям и 8,1% по пенсионным резервам. В 2018 году аналогичные показатели составили 0,1% и 5,6% соответственно.

По опрошенным НПФ средневзвешенная доходность за год от инвестирования средств пенсионных накоплений, уже распределенная на счета застрахованных лиц, составила 7,8%. Средневзвешенная накопленная за 5 лет доходность от инвестирования средств пенсионных накоплений, распределенная на счета застрахованных лиц, составила 48,8%.

По опрошенным НПФ, средневзвешенная доходность за год от размещения средств пенсионных резервов, распределенная на счета участников по договорам НПО, составила 5,3%. Средневзвешенная накопленная за 5 лет доходность от размещения средств пенсионных резервов, распределенная на счета участников по договорам НПО, составила 34,62%.

Концентрация отрасли продолжает расти, в том числе за счет продолжающейся консолидации рынка вокруг крупных НПФ. В связи с этим следует отметить, что консолидация отрасли также может способствовать росту доходности портфеля пенсионных средств НПФ вследствие эффекта масштаба, который позволяет сокращать управленческие и комиссионные расходы НПФ.

Рост доходности в большинстве случаев обусловлен сложившейся конъюнктурой на финансовых рынках и положительной динамикой фондового рынка, а также снижением Банком России ключевой ставки.

Все это дало возможность пенсионным средствам стать одним из наиболее доходных инвестиционных инструментов в 2019 году. Наибольший прирост показали пенсионные накопления и ПИФы⁴, имеющие схожую природу инвестирования. Серьезный убыток понесли те, кто инвестировал в валюту в 2019 году. Основная масса популярных у населения инвестиционных инструментов существенно опередила инфляцию, составившую в 2019 году 3,05%.

НПФ ежегодно показывают результаты инвестирования, сопоставимые с другими альтернативными инструментами. Тем не менее, одним из аргументов потенциальных клиентов НПФ о неготовности формирования пенсии в НПФ является возможность использовать другие, более доходные, по их мнению, способы (депозит, сбережения в валюте, покупка недвижимости и др.).

⁴ ЦБ РФ // Обзор ключевых показателей паевых и акционерных инвестиционных фондов за 2019 год

Доходность альтернативных инструментов, % годовых

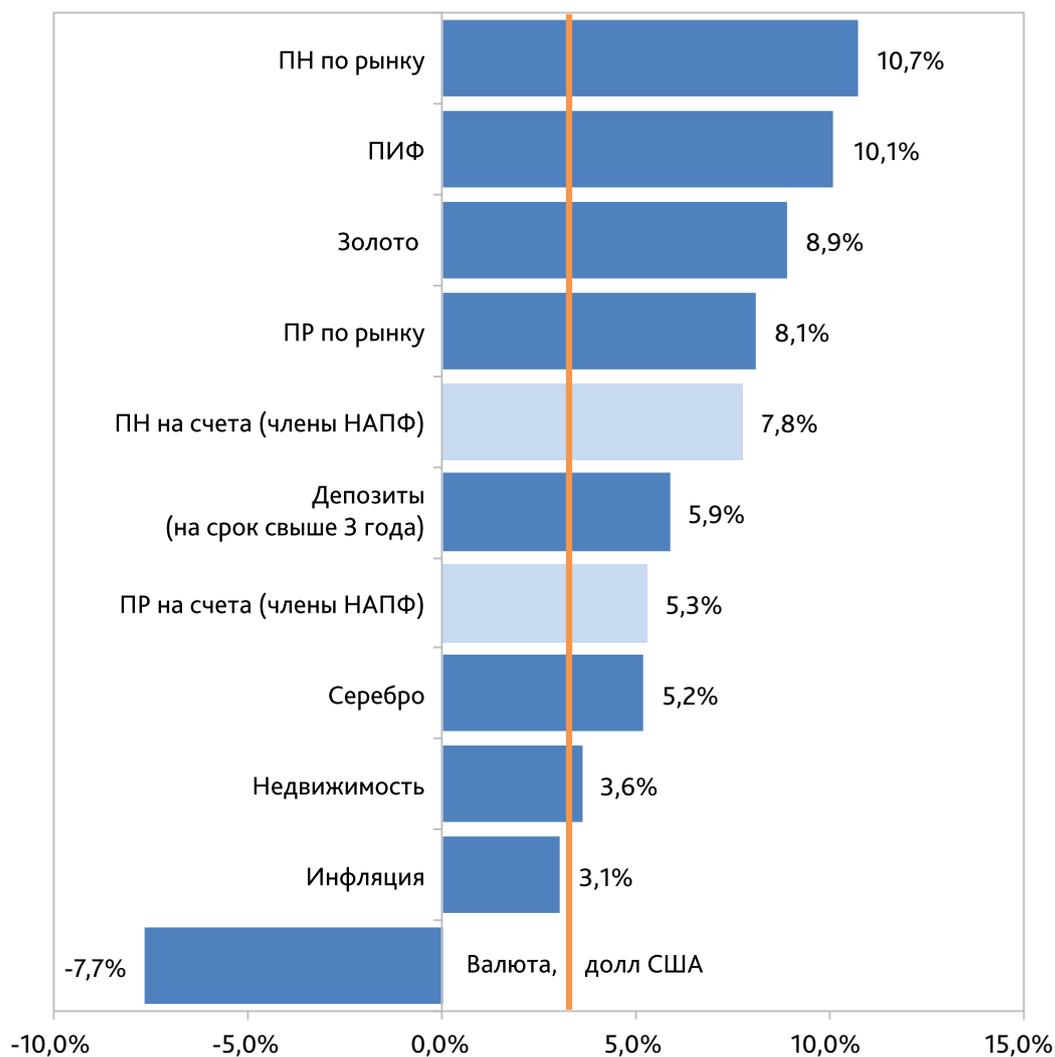


Рисунок 18. Доходность альтернативных инструментов инвестирования пенсионных средств в 2019 г. в сравнении с уровнем инфляции⁵

Основным конкурентом пенсионных продуктов (в частности, НПО) по-прежнему остаются депозиты, как самый популярный альтернативный вариант накопления у физических лиц. Анализируя доходность ПН и ПР опрошенных НПФ (в НАПФ) в 2015-2019 годах, следует отметить, что в основном в указанные годы фонды обеспечивали доходность, либо превышающую как инфляцию, так и доходность по депозитам, либо находящуюся на сопоставимом уровне.

⁵ Данные по доходности на основе материалов ЦБ РФ:

- Средневзвешенные процентные ставки по привлеченным кредитными организациями вкладам (депозитам) физических лиц и нефинансовых организаций в рублях;
- Динамика курса валюты – Доллар США с 31.12.2018 по 31.12.2019;
- Учетные цены на аффинированные драгоценные металлы – с 31.12.2018 по 31.12.2019;
- По недвижимости - по данным IRN //Обзор рынка недвижимости по итогам 2019 года.

Средневзвешенная доходность ПН/ПР, % годовых

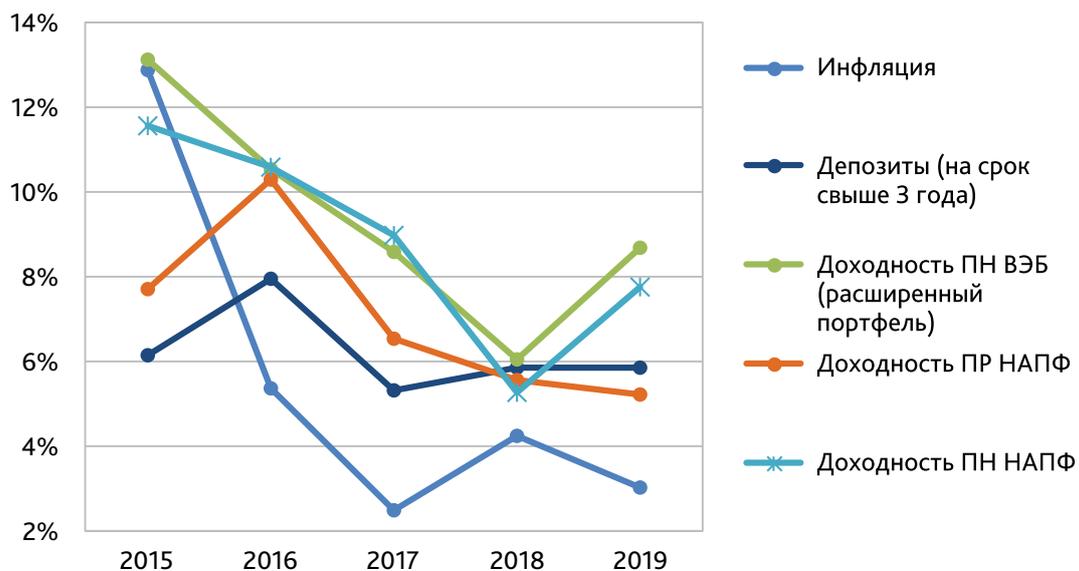


Рисунок 19. Средневзвешенная доходность ПН/ПР НПФ⁶, % годовых в сравнении с уровнем инфляции и ставками депозитов⁷

⁶ В 2015-2018 гг. – средневзвешенная доходность за минусом вознаграждения управляющим компаниям, специализированному депозитарию и фонду, расчет по данным ЦБ РФ, в 2019 г. – средневзвешенная доходность, распределенная на счета участников по договорам НПО, расчет по данным НПФ.

⁷ ЦБ РФ// Обзор: Доходность НПФ за 2019 год.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Негосударственные пенсионные фонды, являющиеся членами НАПФ, в 2019 г. продолжили свое развитие, продемонстрировав следующие результаты по НПО:

- негосударственную пенсию формировали и получали 4,75 млн человек – на 4% больше, чем годом ранее (число участников на стадии накопления выросло на 2,5%, на стадии пенсионных выплат – на 13%);
- совокупный объем пенсионных резервов опрошенных фондов (в части РППО) составил 1,01 трлн рублей, прирост за год – 6%;
- наличие негосударственной пенсии в среднем увеличивает доход пенсионера на 27%, при этом для вновь назначаемых пенсий увеличение дохода в среднем может составлять 40-45%;

и по ОПС:

- число застрахованных лиц в опрошенных НПФ увеличилось на 3% и составило 19,4 млн человек (при этом число получивших те или иные выплаты в рамках накопительной пенсионной системы увеличилось на 9%);
- объем пенсионных накоплений составил 1 584 млрд рублей, прирост 13%;
- выплаты пенсий по ОПС выросли на 22% и составили 7,5 млрд рублей.

Доходность пенсионных накоплений и пенсионных резервов НПФ – членов НАПФ в 2019 годах (а также в предшествующие 2015-2018 гг.) либо превышала как инфляцию, так и доходность по депозитам, либо находилась на сопоставимом уровне.

