



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

ПРЕЗИДЕНТ

(НАПФ)

123022, г Москва, ул. 2-ая Звенигородская, д.13, стр.42,
тел./факс (495) 287-85-78, e-mail: info@napf.ru, www.napf.ru

«06» декабря 2018 г. № 367

Министру труда и социальной
защиты Российской Федерации
Топилину М.А.

127994, Москва, ул.Ильинка, д.21

Уважаемый Максим Анатольевич!

В связи с принятием Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (далее – Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ), вступающего в силу с 1 января 2019 года, Саморегулируемая организация Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов (далее – НАПФ) просит рассмотреть следующие вопросы негосударственных пенсионных фондов, касающиеся осуществления выплат негосударственных пенсий отдельным категориям граждан.

1. Согласно пункту 9 статьи 10 Федерального закона от 03.10.2018 №350-ФЗ основания приобретения права на получение негосударственной пенсии (пенсионные основания), установленные законодательством Российской Федерации и закрепленные в заключенных в соответствии с Федеральным законом от 07.05.1998 №75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» (далее – Федеральный закон от 07.05.1998 № 75-ФЗ) до 1 января 2019 года договорах негосударственного пенсионного обеспечения, сохраняются до исполнения негосударственными пенсионными фондами обязательств по таким договорам.

Договоры негосударственного пенсионного обеспечения (далее – договоры НПО), заключаемые негосударственными пенсионными фондами (далее – НПФ) с юридическими лицами, носят дящийся характер и построены на схемах, предполагающих включение участников в пенсионные программы вкладчика. Изменение с 01.01.2019 возрастного критерия, как пенсионного основания, приводит к возникновению двух категорий лиц, включенных в пенсионные программы, реализуемые в соответствии с договорами НПО, заключенными до

01.01.2019 – те, кто был присоединен к договору НПО до указанной даты, и те, у кого это событие наступит после 31.12.18. Будет ли обоснованным для НПФ при реализации положений Федерального закона от 03.10.2018 №350-ФЗ руководствоваться пенсионными основаниями, действующими до 01.01.2019, применительно к обеим категориям?

2. В соответствии с Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» допускается назначение пенсии в связи с ликвидацией предприятия или сокращением численности штата работников организации, если до наступления пенсионного возраста осталось не более двух лет. Право на назначение пенсии в соответствии с упомянутым законом определяется органами центра занятости. Пенсия назначается ПФР по предложению органов службы занятости.

В случае если договором НПО, заключенным до 01.01.2019, предусматривается возможность назначения негосударственной пенсии по вышеуказанным основаниям, то в связи с изменением возрастного критерия после 31.12.2018 при назначении негосударственной пенсии по пенсионным основаниям, закрепленным в законодательстве, действующем до указанной даты, возникает вопрос о возможности документального подтверждения наличия этих оснований. Просим пояснить, является ли обоснованным и правомерным подход, в соответствии с которым для принятия решения о назначении негосударственной пенсии достаточно, чтобы лицо, которому должна быть назначена негосударственная пенсия, достигло возраста, по достижении которого возможно назначение пенсии по предложению органов службы занятости (в соответствии с Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)?

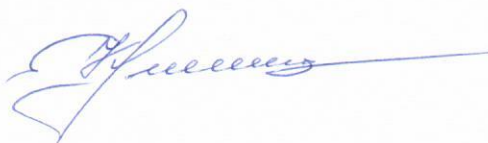
3. Невозможность документального подтверждения государственными органами права на получение страховой пенсии присутствует также и в отношении иностранных граждан, работающих в организациях-вкладчиках и относящихся, согласно статье 13.2 Федерального закона от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», к категории «высококвалифицированные специалисты». Исходя из положений действующего законодательства, устанавливающих основания возникновения права на страховую

пенсию или пенсию по государственному пенсионному обеспечению (статьи 7 и 29 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», статья 11 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»), работодатель не вправе уплачивать страховые взносы за эту категорию работников в связи с отсутствием этих специалистов в числе лиц, которым предоставлено право добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию. Соответственно, высококвалифицированные специалисты не имеют страхового стажа, у них отсутствуют установленные законодательством Российской Федерации пенсионные основания, и они не приобретают права на страховую пенсию. А право на получение государственной пенсии могут приобрести только иностранные граждане, достигшие возраста 65 и 60 лет, при условии их постоянного проживания в России не менее 15 лет.

Вследствие вышеизложенного НПФ, имеющие в своем портфеле договоры негосударственного пенсионного обеспечения с организациями-вкладчиками, в которых работают высококвалифицированные специалисты-иностранцы, не приобретающие, в силу норм закона, все пенсионные основания, установленные действующим законодательством Российской Федерации, испытывают сложности при решении вопросов, связанных с определением возможности назначения негосударственных пенсий для указанной категории работников.

В связи с этим просим пояснить, является ли при разрешении таких вопросов обоснованным и правомерным подход, в соответствии с которым для принятия решения о назначении негосударственной пенсии достаточно, чтобы лицо, которому должна быть назначена негосударственная пенсия, достигло возраста, по достижении которого возможно обращение за назначением страховой пенсии.

с уважением,



К.С.Угрюмов