



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

**СТАТС-СЕКРЕТАРЬ –
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

Президенту
саморегулируемой организации
Национальная ассоциация
негосударственных пенсионных
фондов

К.С.Угрюмову

ул.2-я Звенигородская, д.13, стр.42,
г.Москва, 123022

На № _____

Минтруд России
21-З/10/П-10438
20.11.2019



0124660072105

Уважаемый Константин Семенович!

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации во исполнение поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 08.10.2019 №ТГ-П12-8573 о проработке совместно с Министерством финансов Российской Федерации при участии Банка России предложений Саморегулируемой организации Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов по развитию сегмента негосударственного пенсионного обеспечения, а также в связи с письмами от 27.09.2019 № 795 и № 796, сообщает следующее.

В целом отмечаем, что предложения ориентированы на повышение привлекательности негосударственного пенсионного обеспечения (далее – НПО), в связи с чем предлагается сохранение пенсионного возраста для участников НПО, создание системы гарантирования НПО, расширение сферы деятельности негосударственных пенсионных фондов (далее – НПФ), развитие досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, популяризация и развитие культуры НПО, налоговое стимулирование, расширение источников пополнения собственных средств НПФ, увеличение инвестиционного горизонта средств пенсионных резервов, а также изменение налогового законодательства.

Минтрудом России были рассмотрены указанные предложения и следует отметить, что концептуально поддерживаются предложения СРО НАПФ в части сохранения пенсионного возраста для участников НПО (соответствующие изменения в настоящее время предусмотрены проектом федерального закона № 722163-7 «О внесении изменений в статью 10 Федерального закона «О негосударственных пенсионных фондах», принятым Государственной Думой

ВЛЖ 596

07 <25> 11 2019

Федерального Собрания Российской Федерации в первом чтении 08.10.2019, который концептуально был поддержан при условии его доработки с учетом замечаний, изложенных в официальном отзыве Правительства Российской Федерации, в том числе с учетом прав лиц, которым страховая пенсия назначается досрочно), создания системы гарантирования НПО, развития досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, популяризации и развития культуры НПО и налогового стимулирования.

При этом обращаем внимание, что в целях совершенствования НПО Минфином России совместно с Банком России подготовлены законодательные изменения по созданию условий, позволяющих гражданам формировать в системе НПО за счет личных взносов дополнительные источники финансирования пенсионного дохода при стимулирующей поддержке государства в форме предоставления налоговых льгот, усилении механизмов защиты и обеспечении гарантирования пенсионных прав.

Проекты федеральных законов размещены на официальном сайте в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и в настоящее время обсуждаются с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, организаций и экспертного сообщества.

Учитывая изложенное полагаем, что представленные предложения могут быть рассмотрены в процессе обсуждения параметров новых условий формирования НПО.

Одновременно прилагаем письма, содержащие позиции Минфина России и Банка России по предложениям Саморегулируемой организации Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов.

Приложение: на 12 л.



А.Н. Пудов

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)**

Ильинка, д. 9, Москва, 109097
Телетайп: 112008 телефакс: +7 (495) 625-08-89

31.10.2019 № 05-08-05/84118

На № _____

Минтруд России

Минфин России во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 г. № ТГ-П12-8573 сообщает, что предложения по развитию сегмента негосударственного пенсионного обеспечения ранее рассматривались Минфином России в связи с письмами саморегулируемой организации Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов.

Позиция Минфина России по указанным предложениям была изложена в письме от 30 октября 2019 г. № 05-08-06/83650 (копия прилагается).

Приложение: на 3 л.

Директор Департамента
финансовой политики



Я.В. Пурескина



**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Ильинка, д. 9, Москва, 109097
телетайп: 112008
факс: +7 (495) 625-08-89

Президенту
саморегулируемой организации
Национальная ассоциация
негосударственных пенсионных фондов

К.С. Угрюмову

ул. 2-ая Звенигородская, д. 13, стр. 42
г. Москва, 123022

30.10.2019 № 05-08-06/83650

На № _____

Уважаемый Константин Семенович!

Минфин России в связи с Вашими письмами от 27.09.2019 № 288 и № 289 рассмотрел предложения по развитию сегмента негосударственного пенсионного обеспечения и в рамках установленной компетенции сообщает следующее.

Пунктами 2.1 – 2.3 предлагается:

дополнить статью 213.1 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) положением, согласно которому суммы негосударственных пенсий не будут учитываться при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) вне зависимости от источника их формирования, в том числе по договорам негосударственного пенсионного обеспечения, заключенным в пользу членов семьи и (или) близких родственников в соответствии с Семейным кодексом Российской Федерации;

рассмотреть возможность установления дополнительного налогового вычета на пенсионные взносы с увеличением предельной суммы налогового вычета со 120 000 рублей до 400 000 рублей за налоговый период;

предусмотреть возможность вместо получения социального налогового вычета по заявлению гражданина зачислять вычет в качестве пенсионных взносов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения в случае представления работодателю необходимых документов, подтверждающих произведенные расходы.

В этой связи сообщаем, что НДФЛ является федеральным налогом, при этом 100 процентов поступлений указанного налога подлежат зачислению в бюджеты субъектов Российской Федерации и муниципальных образований (в подавляющем большинстве субъектов Российской Федерации указанный налог занимает первое место по объему поступлений).

При этом необходимо учитывать, что увеличение налоговых вычетов по НДФЛ повлечет соответствующий рост выпадающих доходов региональных и муниципальных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в связи с необходимостью возврата налога на доходы физических лиц. При этом большинство субъектов Российской Федерации являются дотационными.

С учетом положений статьи 211 Кодекса оплата работодателем пенсионных взносов в рамках корпоративных пенсионных программ за своих работников, приводит к возникновению у таких работников дохода в натуральной форме, облагаемого НДФЛ.

Таким образом, в общем случае у налогоплательщика могли бы возникать обязательства по уплате НДФЛ как в момент оплаты работодателем пенсионных взносов за налогоплательщика, так и в момент выплаты самих пенсий.

Вместе с тем согласно абзацу шестому пункта 1 статьи 213.1 Кодекса при определении налоговой базы по договорам негосударственного пенсионного обеспечения, заключаемым с негосударственными пенсионными фондами, не учитываются суммы пенсионных взносов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения, заключенным организациями и иными работодателями с имеющими соответствующую лицензию российскими негосударственными пенсионными фондами.

Действующие нормы Кодекса исключают возможность повторного обложения НДФЛ, по своей сути, одних и тех же доходов налогоплательщика. Доход, полученный налогоплательщиком от иных лиц, подлежит налогообложению только при фактической выплате негосударственной пенсии.

При этом суммы пенсий, выплачиваемых по договорам негосударственного пенсионного обеспечения, заключенным физическими лицами с имеющими соответствующую лицензию российскими негосударственными пенсионными фондами в свою пользу, не подлежат налогообложению на основании абзаца четвертого пункта 1 статьи 213.1 Кодекса.

Социальные налоговые вычеты по НДФЛ представляют собой своеобразную форму участия государства в софинансировании социально значимых расходов, имеющих, прежде всего, социальный характер. Их предоставление налогоплательщику позволяет уменьшить налоговое бремя отдельных категорий налогоплательщиков. Предложение, предусматривающее вместо получения социального налогового вычета по заявлению налогоплательщика зачисление вычета в качестве пенсионных взносов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения в случае представления работодателю необходимых документов, подтверждающих произведенные расходы, противоречит как задачам, на решение которых направлен данный институт (социальная поддержка налогоплательщика), так и правовой природе налогового вычета, предполагающего исключительное право на вычет лица, получающего доход, из которого удерживается налог.

Учитывая изложенное, соответствующие предложения (пункты 2.1 – 2.3) в части НДФЛ не поддерживаются.

Пунктом 2.4 предложено исключить из налоговой базы по налогу на прибыль организаций взносы работодателя по договорам негосударственного пенсионного обеспечения, заключенным в пользу бывших работников.

Пунктом 1 статьи 252 Кодекса установлено, что расходами для целей налогообложения прибыли организаций признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты (а в случаях, предусмотренных статьей 265 Кодекса, убытки), осуществленные (понесенные) налогоплательщиком. Расходами признаются любые затраты при условии, что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

Согласно пункту 16 статьи 255 Кодекса суммы платежей (взносов) работодателей по договорам обязательного страхования, суммы взносов работодателей, уплачиваемых в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», а также суммы платежей (взносов) работодателей по договорам добровольного страхования (договорам негосударственного пенсионного обеспечения), заключенным в пользу работников со страховыми организациями (негосударственными пенсионными фондами), имеющими лицензии, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации, на ведение соответствующих видов деятельности в Российской Федерации, учитываются в составе расходов, уменьшающих налоговую базу по налогу на прибыль.

В соответствии со статьей 20 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) работник – это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Работодатель – это физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом (статья 16 Трудового кодекса).

Таким образом, положения статьи 255 Кодекса применяются к договорам, заключенным работодателем в пользу работников, с которыми у него заключен трудовой договор. Кроме того, включение в состав расходов сумм, выплачиваемых работодателем в рамках индивидуальных социальных обязательств, не соответствует требованиям статьи 252 Кодекса, поскольку осуществляется не для деятельности, направленной на получение дохода.

Также отмечаем, что в тексте отсутствует экономическое обоснование предлагаемых в Кодекс изменений, а также обоснование, что предложенные меры приведут к достижению цели стимулирования сектора негосударственного пенсионного обеспечения.

Учитывая указанное, предложение пункта 2.4 предложений также не поддерживается.

Одновременно отмечаем, что в настоящее время в целях совершенствования негосударственного пенсионного обеспечения Минфином России совместно с Банком России подготовлены законодательные изменения по созданию условий, позволяющих гражданам формировать в системе негосударственного пенсионного обеспечения за счет личных взносов дополнительные источники финансирования пенсионного дохода при поддержке государства в форме предоставления налоговых льгот, усилении механизмов защиты и обеспечения гарантирования пенсионных прав. Соответствующие проекты федеральных законов размещены на официальном сайте regulation.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (идентификационные номера: 02/04/09-19/00095019, 02/04/10-19/00096488, 02/04/10-19/00096485).



А.В. Моисеев



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ БАНК
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(БАНК РОССИИ)**

107016, Москва, ул. Неглинная, 12
www.cbr.ru
тел. (499) 300-30-00

Минтруд России

От 13.11.2019 № 06-52/8530

на № ТГ-П12-8573 от 08.10.2019

О предложениях по развитию
негосударственного пенсионного
обеспечения

В связи с поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 08.10.2019 № ТГ-П12-8573 Банк России рассмотрел предложения по развитию негосударственного пенсионного обеспечения, содержащиеся в письме Саморегулируемой организации Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов (далее – НАПФ) от 27.09.2019 № 290.

В целом отмечаем, что все предложения НАПФ ориентированы на повышение привлекательности негосударственного пенсионного обеспечения (далее – НПО) по сравнению с услугами других финансовых организаций (банков, управляющих, страховщиков, имеющих лицензии на осуществление страхования жизни) в части инвестирования средств клиента на накопительной стадии. При этом полностью отсутствуют предложения, направленные на развитие уникальных пенсионных продуктов для граждан на выплатной стадии.

При участии Банка России уже ведется работа по реализации двух предложений, упомянутых в письме НАПФ:

сохранение пенсионного возраста по НПО на уровне, действовавшем до 2019 года;

создание системы гарантирования прав участников НПО по аналогии с системой гарантирования прав застрахованных лиц в обязательном пенсионном страховании.

Остальные предложения НАПФ требуют более подробного обсуждения с участием Минтруда России и иных компетентных федеральных органов исполнительной власти.

По отдельным предложениям сообщаем следующее.

1. Общее стимулирование

1.1. Сохранение пенсионного возраста по НПО на уровне, действовавшем до 2019 года. Возможность получения негосударственной пенсии ранее получения права на страховую пенсию.

Соответствующие изменения предусмотрены проектом федерального закона № 722163-7 «О внесении изменений в статью 10 Федерального закона «О негосударственных пенсионных фондах»¹, в отношении которого Банк России выражал концептуальную поддержку при условии его доработки.

1.2. Создание системы гарантирования прав участников НПО по аналогии с системой гарантирования прав застрахованных лиц в обязательном пенсионном страховании (далее - ОПС).

Базовые параметры системы гарантирования прав участников НПО в настоящее время согласованы Банком России и Минфином России.

Информация об основных планируемых параметрах системы озвучивалась публично, в том числе 09.10.2019 на заседании Рабочей группы по законодательному обеспечению развития пенсионной системы и инвестирования средств пенсионных накоплений при Комитете Государственной Думы по финансовому рынку.

¹ Принят Государственной Думой в первом чтении 08.10.2019.

1.3. Расширение сферы деятельности негосударственных пенсионных фондов (далее – НПФ). Введение возможности НПФ осуществлять дополнительные виды деятельности.

Банк России готов обсуждать введение возможности для НПФ осуществлять агентские продажи непенсионных услуг, оказываемых иными лицами, например, страховыми организациями. При этом полагаем, что осуществление такой деятельности возможно в случае, если НПФ не будет принимать на себя дополнительные риски, связанные с ответственностью за исполнение (неисполнение) обязательств лицом, оказывающим услугу. Также считаем, что следует ограничить перечень непенсионных продуктов, которые могут предлагаться НПФ, только финансовыми услугами, в том числе услугами, связанными с пенсионным страхованием и социальным обеспечением.

При этом в целях обеспечения возможности предметной оценки предложений полагаем необходимым предоставить более подробные предложения по совершенствованию законодательства в указанной части.

Возможность НПФ осуществлять иную деятельность требует значительно более глубокой проработки. В частности, сближение перечня финансовых услуг, предлагаемых НПФ и страховыми организациями, может осуществляться только при условии унификации требований к этим организациям (в частности, требований к организации процессов инвестирования и управления рисками, размеру вознаграждения и т.д.).

1.4. Развитие досрочного НПО. Введение возможности для работодателей не уплачивать страховые взносы по дополнительным тарифам в пользу своих работников, занятых в особых условиях труда, при условии создания для этих работников системы досрочного НПО. Впоследствии введение государственного софинансирования личных взносов работников в системе досрочного НПО.

Отмечаем, что совершенствование института страховой пенсии и уплаты страховых взносов работодателями не относятся к компетенции Банка

России. Кроме того, представляется, что предложение НАПФ требует количественной оценки, в частности, оценки влияния его реализации на размер страховой пенсии работников, имеющих право на досрочную пенсию.

1.5. Популяризация и развитие культуры НПО. Активная работа по информированию граждан о возможностях НПО. Например, обязательное включение в трудовой договор информации о наличии или об отсутствии в компании пенсионной программы. Включение в обязанности работодателя обязанности по разъяснению инструментов по формированию будущей пенсии.

Регулирование трудовых отношений не относится к компетенции Банка России. Также отмечаем, что Банк России предпринимает меры, направленные на повышение степени осведомленности населения о продуктах НПО (сайт fincult.info, новые требования к раскрытию НПФ информации). Представляется, что реализация предложения НАПФ не приведет к значимому повышению финансовой грамотности населения и развитию программ НПО.

2. Налоговое стимулирование

По всем предложениям, связанным с налоговым стимулированием, отмечаем, что изменение налогового законодательства не относится к компетенции Банка России. При этом Банк России полагает возможным отметить следующее.

2.1. Освобождение выплат негосударственной пенсии, сформированной за счет взносов работодателя или иного физического лица, от обложения налогом на доходы физических лиц (НДФЛ).

В настоящее время пенсионные взносы по договорам НПО, а также доход от размещения пенсионных резервов уже освобождены от налогообложения (при выполнении определенных условий). В части выплат негосударственной пенсии от НДФЛ освобождены только выплаты, сформированные самим участником за счет своих взносов. В соответствии с данными исследований Организации экономического сотрудничества и

развития (ОЭСР)² подобный режим налогообложения является основным в большинстве стран - членов ОЭСР.

Реализация предложения НАПФ будет означать, что на всех этапах формирования и выплаты негосударственной пенсии налогообложение будет отсутствовать. Представляется, что это не является «лучшей практикой» с точки зрения зарубежного опыта.

Отмена уплаты НДФЛ с негосударственных пенсий, сформированных за счет взносов работодателя, приведет к увеличению выплат, фактически получаемых пенсионерами. Однако представляется, что это не будет существенно мотивировать работодателей к созданию новых пенсионных программ, поскольку их финансовые затраты не изменятся. Эти изменения не будут стимулом и для уплаты дополнительных взносов работниками.

Таким образом, можно ожидать, что отмена обложения НДФЛ негосударственных пенсий, сформированных за счет работодателя, не приведет к существенному развитию системы НПО в целом.

В отношении отмены НДФЛ с негосударственных пенсий, сформированных в пользу близких родственников, остается неясным вопрос о востребованности подобных пенсионных продуктов со стороны граждан.

Банк России выражает готовность участвовать в обсуждении целесообразности отмены взимания НДФЛ с негосударственных пенсий, сформированных в пользу близких родственников, совместно с Минфином России. В отношении отмены НДФЛ с негосударственных пенсий, сформированных за счет работодателя, отмечаем, что данное предложение не соответствует лучшим зарубежным практикам, а его реализация может не послужить существенным стимулом к развитию НПО по указанным выше причинам.

2.2. Выделение пенсионного налогового вычета из существующего социального вычета, объединяющего расходы на обучение, лечение,

² Stocktaking of the tax treatment of funded private pension plans in OECD and EU countries, OECD (2015) URL: <http://www.oecd.org/pensions/Stocktaking-Tax-Treatment-Pensions-OECD-EU.pdf> 5

добровольное страхование жизни, негосударственное пенсионное обеспечение и софинансирование пенсионных накоплений, размер которого составляет 120 тыс. рублей в год. Установление величины пенсионного налогового вычета на уровне 400 тыс. рублей в год.

Обсуждение данной инициативы целесообразно проводить совместно с Минфином России. При этом представляется, что реализация этого предложения НАПФ может затронуть лишь небольшую категорию граждан с доходами, значительно превышающими средние по стране, и, следовательно, не нуждающихся в государственной поддержке. В этой связи для обсуждения требуются сведения о количестве граждан, которые пользуются услугами НПФ и полностью используют существующий лимит социального налогового вычета.

2.3. Предоставление возможности автоматического перенаправления работодателем социального налогового вычета в качестве новых взносов по пенсионным договорам. Такое перенаправление осуществляется на основании заявления работника.

Законодательством не ограничена возможность подачи работником работодателю заявления о перечислении положенных работнику средств в качестве пенсионных взносов по пенсионному договору.

2.4. Исключение из налогооблагаемой базы по налогу на прибыль работодателя взносов по договорам НПО в пользу бывших работников. Например, только в отношении бывших работников, не менее 5 лет непрерывно состоявших в трудовых отношениях с данным работодателем на момент выхода на пенсию.

В предложениях НАПФ отсутствует информация о возможной востребованности такой льготы.

Кроме того, наличие такой льготы создает для работодателей стимулы увеличивать срок уплаты пенсионных взносов, в том числе осуществлять такие взносы в период после увольнения работника (вместо полного финансирования назначения пенсии до увольнения работника). В результате

возникает дополнительный стимул для появления пенсионных схем с частичным фондированием, что создает дополнительные риски для работников.

Банк России выражает готовность к обсуждению этого вопроса совместно с Минфином России с учетом приведенных замечаний.

3. Отдельные аспекты деятельности по НПО

3.1. Расширение источников пополнения собственных средств. Введение возможности пополнения собственных средств НПФ за счет целевых взносов вкладчиков, в том числе за счет части сумм пенсионных взносов, если это предусмотрено пенсионными правилами и пенсионными договорами.

Представляется, что введение возможности взимать в качестве вознаграждения также и часть поступающих пенсионных взносов не является полноценным решением проблемы вознаграждения НПФ. Это связано в том числе с тем, что в текущей деятельности НПФ отчасти проявляется зависимость от объема новых пенсионных взносов.

Банк России выражает готовность участвовать в обсуждении вопроса изменения системы вознаграждения НПФ в рамках деятельности по НПО с участием НПФ, их саморегулируемых организаций и Минфина России.

3.2. Увеличение инвестиционного горизонта средств пенсионных резервов путем определения принципа сохранности пенсионных резервов не на ежегодной основе, а с учетом срока исполнения НПФ своих обязательств. Также предусмотреть использование рискованных инвестиционных стратегий для молодого поколения с отказом от принципа ежегодной сохранности средств пенсионных резервов.

Данное предложение тесно связано с вопросами об изменении системы вознаграждения НПФ и о внедрении системы гарантирования прав участников НПО. Представляется, что эти вопросы должны обсуждаться во взаимосвязи.

3.3. Исключение деятельности НПФ по НПО из-под действия законодательства о противодействии легализации (отмыванию) доходов,

полученных преступным путем, и финансированию терроризма (далее - ПОД/ФТ)

НПФ, осуществляющие деятельность по НПО, являются субъектами ПОД/ФТ, как и иные финансовые организации, осуществляющие операции со средствами клиентов в интересах последних (брокеры, управляющие, депозитарии, управляющие компании паевых инвестиционных фондов и иные). Как и указанные организации, НПФ осуществляет все операции с денежными средствами клиентов через кредитные организации.

В этой связи для исключения деятельности НПФ по НПО из-под действия законодательства о ПОД/ФТ, по мнению Банка России, требуется привести аргументы в пользу исключения в отношении всех перечисленных выше организаций из-под требований ПОД/ФТ либо аргументы в пользу отличающегося подхода именно к НПФ.

Банк России готов принять участие в обсуждении исключения деятельности НПФ по НПО из-под действия законодательства о ПОД/ФТ совместно с Росфинмониторингом.

3.4 и 3.5. Исключение НПФ из-под действия законодательства об автоматическом обмене налоговой информацией. Установление обязанности Банка России предоставлять «Отчет о реализации пенсионных схем по пенсионным договорам» в ФНС России, что позволит смягчить для НПФ действие Закона США «О налогообложении иностранных счетов» (FATCA).

Принимая во внимание, что вопросы изменения налогового законодательства не относятся к компетенции Банка России, Банк России выражает готовность к совместному обсуждению данных мер с участием Минфина России и ФНС России.

Первый заместитель
Председателя Банка России

С.А. Швецов

Пономарева Э.С.
(495) 771-99-99 (738-13)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат E1:03:6E:1B:07:E0:F9:80:E9:11:14:E5:BB:FE:6A:13
Владелец **Швецов Сергей Анатольевич**
Действителен с 02.10.2019 по 02.10.2020