



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

ПРЕЗИДЕНТ

(НАПФ)

123022, г Москва, ул. 2-ая Звенигородская, д.13, стр.42,
тел./факс (495) 287-85-78, e-mail: info@napf.ru, www.napf.ru

«06» декабря 2018 г. № 366

Министру труда и социальной
защиты Российской Федерации

Топилину М.А.

127994, Москва, ул.Ильинка, д.21

Уважаемый Максим Анатольевич!

В связи с принятием Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (далее – Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ), Саморегулируемая организация Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов (далее – НАПФ) просит рассмотреть следующее предложение.

Пунктом 9 статьи 10 Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ предусмотрено, что основания приобретения права на получение негосударственной пенсии (пенсионные основания), установленные законодательством Российской Федерации и закрепленные в заключенных в соответствии с Федеральным законом от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» до 1 января 2019 года договорах негосударственного пенсионного обеспечения, сохраняются до исполнения негосударственными пенсионными фондами обязательств по таким договорам.

Таким образом, законодательством прямо установлено право на назначение негосударственной пенсии в рамках действующих договоров негосударственного пенсионного обеспечения ранее достижения общеустановленного с 1 января 2019 года пенсионного возраста.

Данная норма полностью соответствует принципу соответствия норм договора нормам закона, действующим в момент его заключения. Так, согласно пункту 2 статьи 422 Гражданского кодекса Российской Федерации, если после заключения договора принят закон, устанавливающий обязательные для сторон правила иные, чем те, которые действовали при заключении договора, условия заключенного договора сохраняют силу. Новые правила могут быть обязательными для ранее заключенного договора исключительно в случаях, когда в законе прямо установлено, что его действие распространяется на отношения, возникшие из ранее заключенных договоров.

Но пенсионный возраст является не единственным пенсионным основанием. В соответствии с частью первой статьи 10 Федерального закона от 07.05.1998

№ 75-ФЗ пенсионными основаниями в пенсионных договорах являются пенсионные основания, установленные на момент заключения указанных договоров законодательством Российской Федерации.

До 2002 года в соответствии со статьей 10 Закона Российской Федерации от 20.11.1990 № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации» это были достижение 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин и при общем трудовом стаже не менее 20 и 25 лет соответственно. С 2002 по 2014 год включительно в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» – возраст 60 лет для мужчин, и 55 лет для женщин при наличии не менее пяти лет страхового стажа. С 1 января 2015 года Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» увеличены требования к размеру страхового стажа и введены требования о наличии определенной величины индивидуального пенсионного коэффициента.

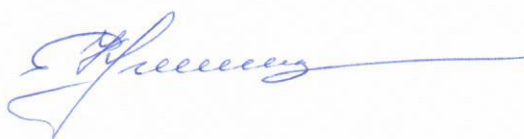
Таким образом, остается открытым вопрос социально-экономических последствий повышения общеустановленного пенсионного возраста для лиц, по каким-либо причинам не имеющих оснований для получения страховой пенсии. В частности, иностранные граждане, самозанятые, лица, находящиеся на иждивении других лиц, фактически лишаются доступа и к негосударственному пенсионному обеспечению.

В этой связи представляется наиболее целесообразным установление в статье 10 Федерального закона от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» единственного пенсионного основания для назначения негосударственное пенсии – возраст 55 и 60 лет для женщин и мужчин соответственно.

Это позволило бы не только смягчить социально-экономические последствия принятых государством решений, но и повлекло бы за собой повышение интереса к институтам, позволяющим добровольно формировать дополнительные пенсионные сбережения, что, в свою очередь, позволило бы повысить общий уровень пенсионного обеспечения.

Кроме того, подобный подход полностью соответствует сложившейся зарубежной практике. Так, в ряде государств – членов ОЭСР законодательно разрешено устанавливать в пенсионных договорах, носящих добровольный или квази-добровольный характер, пенсионный возраст, отличный от общеустановленного.

С уважением,



К.С.Угрюмов