**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту федерального закона**

**«О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения»**

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения» приведет к выпадающим доходам бюджетов бюджетной системы Российской Федерации по налогу на доходы физических лиц (далее - НДФЛ) и налогу на прибыль организаций.

Согласно проекту федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения» гражданам будет предоставлена возможность заключить с негосударственными пенсионными фондами (далее – НПФ) пенсионный договор гарантированного пенсионного плана в целях формирования за счет личных взносов дополнительных источников финансирования своего пенсионного дохода.

Проект федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения» не предусматривает ограничений по участию граждан в гарантированных пенсионных планах по возрасту, уровню заработной платы, размеру пенсионных взносов.

Вместе с тем, предполагаем, что основными активными участниками гарантированного пенсионного плана в 2021 году могут стать около 1 млн. человек со средней ставкой пенсионного взноса 2 процента от заработной платы с постепенным ростом указанных показателей в последующие годы.

Выпадающие доходы по НДФЛ определяются как сумма фактически произведенных налогоплательщиком расходов на пенсионные взносы гарантированному пенсионному плану, но не более 6 процентов от базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование за соответствующий налоговый период для наемных работников и в размере фактически произведенных налогоплательщиком расходов на пенсионные взносы по гарантированному пенсионному плану, но не более 6 процентов от налоговой базы для исчисления НДФЛ за соответствующий налоговый период для лиц, уплачивающих налоги самостоятельно. Также выпадающие доходы по НДФЛ включают суммы добровольных взносов работодателя по гарантированному пенсионному плану, осуществляемых работодателем в пользу участника гарантированного пенсионного плана, в сумме уплаченных работодателем взносов, но не более суммы пенсионных взносов по гарантированному пенсионному плану, исчисленных, удержанных и уплаченных данным работодателем за счет выплат по трудовым договорам (контрактам) соответствующего работника – участника гарантированного пенсионного плана за каждый месяц, а также не более 12 000 рублей в год в расчете на каждого работника, в пользу которого уплачивались взносы работодателем.

Выпадающие доходы по НДФЛ могут составить от 4,4 млрд. руб. в первый год (2021 год) с начала действия гарантированного пенсионного плана до 7,5 млрд. руб. к 2030 году.

Выпадающие доходы по налогу на прибыль определяются как сумма, не превышающая 6 процентов пенсионных взносов по гарантированному пенсионному плану, исчисленных и удержанных работодателем из доходов каждого работника-участника гарантированного пенсионного плана, умноженная на соответствующий коэффициент. Размер данного коэффициента в первые 5 лет со дня включения работника в реестр участников гарантированного пенсионного плана равен 0.03, и в последующие годы - 0.06. Исчисленный таким образом совокупный показатель по всем работникам не может превышать 12 процентов от общей суммы расходов на оплату труда без учета расходов, указанных в пунктах 16 и 24.2 статьи 255 НК РФ.

Выпадающие доходы по налогу на прибыль могут составить от 0,2 млрд. руб. в первый год (2021 год) реализации системы до 0,7 млрд. руб. к 2030 году. Увеличение выпадающих доходов связано с применением коэффициента 0,06 вместо 0,03 с 2027 года.