



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ БАНК
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Банк России)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

107016, Москва, ул. Неглинная, 12
www.cbr.ru
тел. (495) 771-91-00

от 26.02.2020 № 014-52-3/1259

на № _____ от _____

Российский союз промышленников
и предпринимателей

Котельническая набережная, 17,
г. Москва, 109240

В. 8752
05.03.20

О позиции по вопросу совершенствования
негосударственного пенсионного
обеспечения

Банк России рассмотрел позицию Российского союза промышленников и предпринимателей по вопросу «Совершенствование негосударственного пенсионного обеспечения в части введения гарантированного пенсионного плана», представленную письмом от 17.01.2020 № 10/04-р (далее – Письмо), и сообщает следующее.

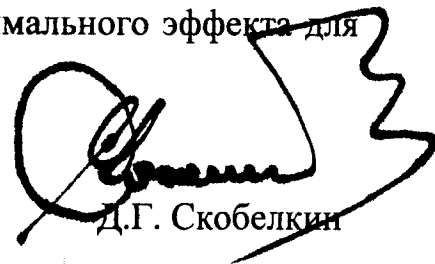
1. Гарантированный пенсионный план (далее – ГПП), в соответствии с представленной Минфином России совместно с Банком России концепцией, является не более чем стандартизированной пенсионной схемой в рамках негосударственного пенсионного обеспечения (далее – НПО) и никаким образом не подменяет собой накопительную пенсионную систему в рамках обязательного пенсионного страхования, не является ни ее модификацией, ни тем более ее развитием.

Все предлагаемые в рамках ГПП инфраструктурные решения направлены на развитие НПО и на вовлечение новых участников для формирования негосударственных пенсий. Целесообразность выделения участниками пенсионного и финансового рынка средств на создание такой инфраструктуры ГПП должна определяться востребованностью у населения формирования негосударственной пенсии через участие в ГПП. Сама по себе

реализация концепции ГПП без существенных усилий со стороны негосударственных пенсионных фондов (далее – НПФ) не решит проблему развития пенсионной отрасли.

2. ГПП – это пенсионный продукт для тех граждан, которые имеют возможность и желание формировать для себя дополнительное пенсионное обеспечение за счет формирования негосударственной пенсии. Концепция ГПП предусматривает исключительно добровольное участие граждан и ориентирована в первую очередь на снятие стоящих перед гражданами «барьеров» по формированию негосударственной пенсии. Концепция ГПП определяет только рамки регулирования договорных отношений между гражданином и НПФ по ГПП, ключевые же положения определяются именно пенсионными правилами НПФ по ГПП.

3. Принцип добровольного участия граждан в формировании негосударственной пенсии через ГПП не ограничивает работодателей по выбору варианта создания и развития ими собственных корпоративных пенсионных программ для работников. Корпоративные пенсионные программы многообразны и ориентированы на решение целей и задач работодателей по привлечению, удержанию, а также по своевременному выходу на пенсию работников. ГПП же преследует цели формирования гражданином своего индивидуального пенсионного счета и предусматривает, в частности, возможность его софинансирования со стороны работодателя. Как правильно отмечено в Письме, в совокупности и корпоративные пенсионные программы и ГПП, предлагающий индивидуальные пенсионные счета, направлены на достижение одной цели – максимального эффекта для граждан и экономики.



Д.Г. Скобелкин